

Państwowa Wyższa Szkoła Techniczno Ekonomiczna

im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu

37-500, Jarosław, ul. Czarnieckiego 16

tel./fax. 16 621 02 04, 16 624 46 50

<http://www.pwszjar.edu.pl>

e-mail: pwste@pwste.edu.pl

NIP 792-17-94-406

REGON; 650894385

**Zarządzenie nr 26/2011
Rektora PWSTE w Jarosławiu**

z dnia 6 maja 2011r.

**w sprawie: zasad rozliczania pensum dydaktycznego i wynagrodzenia za pracę
w godzinach ponadwymiarowych nauczycieli akademickich PWSTE
w Jarosławiu.**

Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) zarządzam, co następuje: Działając na podstawie art. 66 ust. 2 pkt. 3 i 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005r.

§ 1

Wprowadzam zasady rozliczania pensum dydaktycznego i wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych nauczycieli akademickich PWSTE stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

R e k t o r

PWSTE w Jarosławiu

Prof. nzw. dr hab. Zbigniew Makiela

Załącznik do Zarządzenia nr 26 /2011

Rektora PWSTE z 6 V 2011r.

**Zasady rozliczania pensum dydaktycznego i wynagradzania za pracę w godzinach
ponadwymiarowych nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole
Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu**

1. Nauczyciel akademicki zobowiązany jest zrealizować ustalone dla niego pensum.
2. Przez pensum dydaktyczne rozumie się obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego, wynikający z umowy o pracę w PWSTE w Jarosławiu.
3. W danym roku akademickim nauczycielowi akademickiemu zalicza się do pensum opiekę nad pracami dyplomowymi po obronie i rejestracji w dziekanacie oraz zajęcia terenowe, warsztaty, obozy.
4. W przypadku braku godzin dydaktycznych do pensum można również zaliczyć godziny przysługujące z tytułu opieki naukowej nad dyplomantami.
5. Decyzje o zaliczaniu zajęć, o których mowa w pkt. 3 i 4, do obciążenia dydaktycznego nauczyciela akademickiego podejmuje dyrektor instytutu.
6. Zajęcia dydaktyczne nie realizowane z przyczyn niezależnych od prowadzącego (np. godziny rektorskie) traktuje się jako godziny wynikające z powierzenia zajęć.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się raz w roku po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z Indywidualną Kartą przydziału zajęć dydaktycznych. W rozliczeniu uwzględnia się całość pensum dydaktycznego po zakończeniu zajęć w roku akademickim (wraz z zajęciami terenowymi, zastępstwami, opieką nad pracą dyplomową)
8. Godziny ponadwymiarowe to godziny, które wynikają z nadwyżki powierzonych i faktycznie zrealizowanych godzin zajęć dydaktycznych ponad ustalone pensum w danym roku akademickim.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się na podstawie sprawozdania z wykonania zajęć dydaktycznych akceptowanego przez dyrektora instytutu.
10. Na podstawie sprawozdań Dział Toku Studiów dokonuje rozliczenia nauczycieli akademickich w poszczególnych instytutach.
11. Dział Toku Studiów przedkłada przygotowane rozliczenie dyrektorom instytutów i kierownikom jednostek międzyinstytutowych do weryfikacji i ostatecznego zatwierdzenia.
12. Zatwierdzone przez dyrektorów instytutów i kierowników jednostek międzyinstytutowych rozliczenia przekazywane są do kvestury celem dokonania wypłaty.

13. Roczny wymiar pensum dla pracowników dydaktycznych wynika z uchwały Senatu nr 4/IV/09 r. z dnia 22 kwietnia 2009 r. i wynosi:
- a) profesor zwyczajny, nadzwyczajny, wizytujący – 240 godzin dydaktycznych rocznie,
 - b) asystent – 240 godzin dydaktycznych rocznie,
 - c) docent – 360 godzin dydaktycznych rocznie,
 - d) starszy wykładowca – 360 godzin dydaktycznych rocznie,
 - e) wykładowca – 360 godzin dydaktycznych rocznie,
 - f) lektor, instruktor – 540 godzin dydaktycznych rocznie.
14. Wymiar zajęć dydaktycznych dla rektora wynosi 60 godzin dydaktycznych rocznie.
15. Na wniosek nauczyciela akademickiego, któremu rektor powierzył wykonywanie ważnych zadań dla uczelni, rektor może obniżyć wymiar zajęć dydaktycznych na czas wykonywania tych zadań zgodnie z uchwałą Senatu nr 4/IV/09 r. z dnia 22 kwietnia 2009 r.
16. Rektor może obniżyć wymiar zajęć dydaktycznych dla nauczycieli akademickich w przypadku znacznego obciążenia pracą organizacyjną i administracyjną z tytułu:
- 1) pełnienia funkcji w organach uczelni, tj. prorektora, dyrektora instytutu, zastępcy dyrektora instytutu,
 - 2) pełnienia funkcji pochodzących z wyboru,
 - 3) pełnienia opieki nad grupami studentów, organizacjami studenckimi i kołami naukowymi,
 - 4) pełnienia opieki nad różnymi formami działalności poza dydaktycznej uczelni, np. kierowanie międzyinstytutowym zakładem.
17. Wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego może zostać obniżony maksymalnie do 50% godzin dydaktycznych rocznie.
18. Nauczyciel akademicki może korzystać z obniżki ustalonego pensum rocznego tylko z jednego tytułu.
19. Nauczycielowi akademickiemu, korzystającemu z obniżki pensum, nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za te godziny zajęć, które przekraczają limit obniżonego pensum. Ograniczenie w prawie do wynagrodzenia nie dotyczy jednak przepracowanych godzin, których wymiar przekracza wysokości pensum rocznego ustalonego dla danego stanowiska.
20. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor podejmuje decyzję o wypłacie godzin ponadwymiarowych nauczycielom akademickim, którym przyznał obniżkę pensum.

21. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne wykonane ponad pensum.
22. W celu obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe rektor ustala stawki za jedną godzinę obliczeniową odpowiadającą 45 minutom.
23. Ustalenie i rozliczenie pensum, w tym godzin nadwymiarowych przypadających w okresie usprawiedliwionej nieobecności następuje zgodnie z poniższymi zasadami:
 - 1) w przypadku usprawiedliwionej nieobecności będącej następstwem choroby lub innymi szczególnymi okolicznościami planowane godziny zajęć dydaktycznych, przypadające na okres tej nieobecności, zalicza jako godziny przepracowane zgodnie z planem (za wyjątkiem godzin wynikających z zastępstw oraz godzin wynikających z poleceń służbowych),
 - 2) wymiar godzin nadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin,
 - 3) nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano pełnego pensum dydaktycznego z powodu:
 - a) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego,
 - b) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z długotrwałą chorobą,
 - c) urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy,
 - d) urlopem macierzyńskim,
 - e) ustaniem zatrudnienia przed zakończeniem roku akademickiegozalicza się do przepracowanych godzin dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego pensum rocznego dla danego stanowiska za każdy tydzień nieobecności przypadającej na okres, w którym w uczelni prowadzone są zajęcia dydaktyczne,
 - 4) nauczycielowi akademickiemu, któremu powierzono zastępstwo na czas nieobecności pracownika, zalicza się liczbę faktycznie zrealizowanych godzin dydaktycznych.
24. Za wypromowanie pracy dyplomowej inżynierskiej zalicza się nauczycielom akademickim 8 godzin dydaktycznych, a za wypromowanie pracy dyplomowej licencjackiej 6 godzin dydaktycznych.
25. Liczebność grup studenckich zgodna z zarządzeniem Rektora nr 42/2008 oraz nr 6/2009 ustalono następująco:
 - 1) grupa wykładowa min 60 osób,
 - 2) grupa ćwiczeniowa 25-30 osób,
 - 3) grupa laboratoryjna 12-15 osób,
 - 4) grupa laboratoryjna na kierunku pielęgniarstwo 8 osób,

5) grupa językowa (lektorat) 12-15 osób,

6) grupa seminaryjna – licencjacka 15-18 osób,

inżynierska 12-15 osób

26. W uzasadnionych sytuacjach liczebność grup seminaryjnych (licencjackich i inżynierskich) może być mniejsza niż zapisano w punkcie 25.

27. Zajęcia seminaryjne prowadzone w grupach mniejszych niż określono w punkcie 25 będą rozliczane ułamkowo w odniesieniu do grupy 12 osobowej (kierunki inżynierskie) lub 15 osobowej (kierunki licencjackie).