

Uchwała nr 7/IV/13
Senatu
Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej
im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu
z dnia 19 czerwca 2013 r.

**w sprawie określa zasady podziału dotacji na podwyżki dla pracowników Państwowej
Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w
Jarosławiu**

Działając na podstawie art. 151 ust 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005 r. nr 64 poz. 1365 z późn.zm) w związku z art. 28 ust. 1 pkt 8 Statutu PWSTE w Jarosławiu, Senat uchwała co następuje:

§ 1

Senat określa zasady podziału dotacji na podwyżki płac w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu na zasadach określonych w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Senatu
PWSTE w Jarosławiu*

prof.nadzw.dr hab. Wacław Wierzbieniec

RADCA PRAWNY
dr Halina Stecko
ADWOKAT

**Zasady podziału środków na zwiększenie wynagrodzeń pracownikom Państwowej
Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza
w Jarosławiu w 2013 r.**

1. Zwiększenie wynagrodzenia dla pracowników dokona się w następujący sposób:
 - a) 60 % kwoty przeznaczonej przez MNiSW na podwyżki będzie traktowane jako podwyżka obligatoryjna po odliczeniu kwoty na zabezpieczenie innych świadczeń pracowniczych i kwoty wydatkowanej od 01.01.2013 r.
 - b) 40 % kwoty przeznaczonej przez MNiSW na podwyżki przeznaczono na uznaniowe zwiększenie wynagrodzeń dla wyróżniających się pracowników – do dyspozycji Rektora i Kanclerza po odliczeniu kwoty na zabezpieczenie innych świadczeń pracowniczych i kwoty wydatkowanej od 01.01.2013 r.
2. 60 % podwyżki wskazanej w ust. 1 pkt a będzie wyliczone wg algorytmu:

$$WPwb = \frac{MkDP}{MFP} * 100\%$$

WPwb – Wskaźnik procentowy podwyżki wynagrodzenia brutto.

MkDP - Miesięczna kwota do podziału z przeznaczeniem na podwyżki dla pracowników.

MFP – Miesięczny fundusz płac obejmujący wynagrodzenie brutto pracowników administracji i dydaktyki w maju 2013 r. bez wynagrodzeń sfinansowanych ze środków UE.

a) Kwota podwyżki wynagrodzenia brutto dla pracownika.

$$Pwb = WPwb * WB$$

Pwb – Kwota podwyżki wynagrodzenia dla pracownika.

WB – Wynagrodzenie brutto = wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy + premia regulaminowa

b) Kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika.

$$PWz = \frac{Pwb}{(1 + \% \text{ dodatku stażowego} + \% \text{ premii regulaminowej})}$$

PWz – Kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek stażowy i premia regulaminowa wg stanu na dzień 31-05-2013.

3. 40 % dotacji wskazanej w ust. 1 pkt b będzie przyznane kwotowo dla osób wyróżniających się w pracy zawodowej (decyzja w tym zakresie zależy od Rektora, Dyrektorów Instytutów i Kanclerza w porozumieniu z kierownikami jednostek organizacyjnych).
4. Pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, otrzymają zwiększone wynagrodzenie po powrocie do pracy.
5. Pracownicy, którzy otrzymali zwiększone wynagrodzenie od 01.01.2013 r. w ramach obligatoryjnych podwyżek, przy II etapie podwyżek otrzymają zwiększone wynagrodzenie pomniejszone o kwotę już przyznaną wcześniej.
6. Wzrost wynagrodzeń nastąpi tylko w stosunku do pracowników finansowanych z budżetu Uczelni (wyłączono osoby finansowane z UE).
7. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy podwyżkę przyznano proporcjonalnie do wymiaru etatu.
8. Podwyżka nie obejmuje dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

9. Podwyżka naliczana będzie od 1 stycznia 2013 r. i zostanie wypłacona z wyrównaniem, a następnie w kolejnych miesiącach zwiększy miesięczne wynagrodzenia pracownika.
10. Podwyżka będzie przyznana pracownikom zatrudnionym w PWSTE w Jarosławiu wg stanu na 19.06.2013 r.