

**Uchwała nr 5/VI/14**  
**Senatu**  
**Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej**  
**im. ks. Bronisława Markiewicza**  
**w Jarosławiu**  
**z dnia 25 czerwca 2014 roku.**

**w sprawie określenia zasad podziału dotacji na podwyżki dla pracowników PWSTE w Jarosławiu.**

Działając na podstawie art. 151 ust. 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym ( t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) Senat uchwała, co następuje:

§1

Senat określa zasady podziału dotacji na podwyżki płac w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu za sadach określonych w załączniku do niniejszej uchwały.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Senatu  
PWSTE w Jarosławiu*

*Prof. nadzw. dr hab. Wacław Wierzbieniec*



W związku z pismem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 19.05.2014 r. informującym o dodatkowych wynagrodzeniach osobowych na 2014 rok zespół w składzie:

Przewodniczący: Prorektor ds. Studenckich doc. dr Krzysztof Rejman,

Członkowie:

Dyrektor Instytutu Humanistycznego – dr Maria Żak,

Dyrektor Instytutu Stosunków Międzynarodowych – dr Beata Ptereka,

Dyrektor Instytutu Ekonomii i Zarządzania – dr inż. Ryszard Pukała,

Dyrektor Instytutu Inżynierii Technicznej – doc. dr Dorota Dejaniak,

Dyrektor Instytutu Ochrony Zdrowia – doc. dr Irena Brukwicka,

Kanclerz PWSTE w Jarosławiu – mgr Robert Wiśniewski,

Kwesor PWSTE w Jarosławiu – mgr Dorota Wnuk,

Kierownik Działu Spraw Pracowniczych PWSTE w Jarosławiu – mgr Andrzej Sebastianka,

Przedstawiciel Organizacji Zakładowej OPZZ Konfederacja Pracy w PWSTE w Jarosławiu,

Przedstawiciel Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy PWSTE w Jarosławiu ustalił w drodze porozumienia następujące zasady podwyżek wynagrodzeń osobowych w roku 2014

1. Kwota przeznaczona na podwyżki to 2.291.000 zł, z czego do podziału na pracowników po zabezpieczeniu środków m.in. na składki na ubezpieczenie społeczne i fundusz pracy, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „trzynastki”, nagród Rektora, wyrównanie wypłaconych już godzin nadliczbowych, nagród jubileuszowych itp. zostaje 1.700.000 zł.
2. Podwyżką zostaną objęci pracownicy zatrudnieni w dniu podpisania niniejszego porozumienia z wyrównaniem od 01.01.2014 r., a następnie w kolejnych miesiącach zwiększy miesięczne wynagrodzenia zasadnicze pracownika.
3. Zwiększone wynagrodzenie przyznane będzie na czas niekreślony.
4. Pracownicy, którzy otrzymali zwiększone wynagrodzenie od 01.01.2014 r. do chwili zawartego porozumienia otrzymają zwiększone wynagrodzenie pomniejszone o kwotę już przyznaną wcześniej, z wyjątkiem pracowników, którym zmieniono stanowisko pracy.
5. Wzrost wynagrodzeń nastąpi tylko w stosunku do pracowników finansowanych z budżetu Uczelni (wyłączono osoby finansowane z UE).
6. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymają podwyżkę proporcjonalnie do wymiaru etatu.
7. Podwyżka nie obejmuje dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.
8. Zwiększenie wynagrodzenia dla pracowników dokona się w następujący sposób:

- a) 65 % kwoty przeznaczonej przez MNiSW na podwyżki będzie przeznaczone na podwyżki dla nauczycieli akademickich.
  - b) 35 % kwoty przeznaczonej przez MNiSW na podwyżki będzie przeznaczone na podwyżki dla pracowników administracyjnych i obsługi.
9. W grupie nauczycieli akademickich 65 % kwoty będzie podzielone w następujący sposób:
- a) 40 % kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie traktowane jako podwyżka obligatoryjna od 01.01.2014 r. Kwota ta obejmuje procentowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego oraz skutki zabezpieczenia środków na wzrost dodatku stażowego.
  - b) 60 % kwoty przeznaczonej na podwyżki przeznaczono na uznaniowe zwiększenie wynagrodzeń dla wyróżniających się pracowników – do dyspozycji Dyrektorów Instytutów, Kierowników Studium i Kierownika Międzyinstytutowego Zakładu w stosunku do podległych pracowników dydaktycznych.
10. Podwyżka z ust. 9 pkt b w stosunku do Prorektorów, Dyrektorów Instytutów, Kierownika Międzyinstytutowego Zakładu, Kierowników Studium będzie w dyspozycji Rektora.
11. W grupie pracowników administracyjnych i obsługi 35 % kwoty będzie podzielone w następujący sposób:
- a) 60 % kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie traktowane jako podwyżka obligatoryjna od 01.01.2014 r. Kwota ta obejmuje procentowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego oraz skutki zabezpieczenia środków na wzrost dodatku stażowego i premii.
  - b) 40 % kwoty przeznaczonej na podwyżki przeznaczono na uznaniowe zwiększenie wynagrodzeń dla wyróżniających się pracowników – do dyspozycji Rektora Dyrektorów Instytutów, Kanclerza w porozumieniu z kierownikami jednostek organizacyjnych.
12. Podwyżka z ust. 11 pkt b w stosunku do Kanclerza będzie w dyspozycji Rektora, w stosunku do pracowników administracyjnych w Instytutach w dyspozycji Dyrektorów Instytutów, do pozostałych pracowników Kanclerz w porozumieniu z bezpośrednimi przełożonymi pracownikami.
13. Dotacja niewykorzystana (odliczenia z wynagrodzeń z tytułu np. chorobowych, urlopów bezpłatnych etc.) pozostaje do dyspozycji Rektora.

R E K T O R

Prof. nadzw. dr hab. Wacław Wierzbieniec