

Zarządzenie Nr 13 /2015 Rektora
Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno - Ekonomicznej
w Jarosławiu
z dnia 28 stycznia 2015 r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Pracy Komisji Socjalnej i Regulaminu gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w PWSTE w Jarosławiu.

Działając na podstawie art. 66 ust. 2 pkt 4 w związku z art. 157 ustawy z dnia 27 VII 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012r. poz.572, z późn. zm.) oraz na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 III 1994r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (jedn. tekst Dz. U. z 2015r. poz. 111) w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi PWSTE w Jarosławiu zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Regulamin Pracy Komisji Socjalnej PWSTE w Jarosławiu stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wprowadzam Regulamin gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych PWSTE w Jarosławiu stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie i regulaminy wchodzi w życie z dniem 1 II 2015r.

§ 4

Traci moc zarządzenie Rektora PWSTE nr 3/2014 z dnia 15 stycznia 2014r.

Rektor

PWSTE w Jarosławiu

Prof. nadzw. dr hab. Wacław Wierzbieniec

**Regulamin pracy Komisji Socjalnej
Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej
im. ks. Br. Markiewicza w Jarosławiu**

Regulamin pracy Komisji Socjalnej określa tryb powołania, kompetencje, zakres i sposób działania komisji.

§1

Komisja socjalna

1. Tworzy się Komisję Socjalną.
2. Komisję Socjalną tworzą przedstawiciele pracodawcy oraz zakładowych organizacji związkowych wyznaczani odpowiednio przez pracodawcę i zakładowe organizacje związkowe.
3. W skład Komisji Socjalnej wchodzi 9 członków:
 - 5 członków - po jednym członku powołanym przez dyrektora każdego instytutu;
 - 2 członków - powołanych przez Rektora, spośród pracowników administracyjnych uczelni;
 - 2 członków - powołanych przez zakładowe organizacje związkowe.
4. Przewodniczącego Komisji Socjalnej powołuje Rektor spośród dwóch osób wskazanych przez Komisję Socjalną spośród swoich członków w drodze głosowania.
5. Członkowie Komisji Socjalnej powołują Zastępcę Przewodniczącego, wyłonionego w drodze głosowania.
6. Każdy członek Komisji Socjalnej powołany jest na okres dwóch lat.
7. Członkostwo w Komisji Socjalnej wygasa z dniem:
 - rozwiązania umowy o pracę;
 - odwołania członka przez organ, który powołał tego członka w skład Komisji Socjalnej.
8. W przypadku wygaśnięcia członkostwa w Komisji Socjalnej, organ powołujący członka Komisji Socjalnej powinien go powołać bez zbędnej zwłoki.
9. Skład Komisji Socjalnej ogłasza Rektor.

Przewodniczący Komisji Socjalnej

§2

1. Ustala termin posiedzeń Komisji Socjalnej w porozumieniu z jej członkami, jednak nie rzadziej niż raz na miesiąc. W lipcu i sierpniu nie odbywają się posiedzenia komisji, jednak w sytuacjach wyjątkowych (niecierpiących zwłoki wypadkach losowych) Kanclerz może zwołać posiedzenie komisji.
2. Kieruje pracą Komisji Socjalnej i zapewnia sprawny przebieg obrad.
3. Dbą o działanie i podejmowanie decyzji zgodnie z przepisami ustawy o ZFŚS oraz zakładowego Regulaminu ZFŚS.
4. Współpracuje z innymi jednostkami organizacyjnymi w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania ZFŚS w Uczelni.

5. W przypadku nieobecności Przewodniczącego w czasie prac Komisji Socjalnej jego uprawnienia przejmuje Zastępca Przewodniczącego. W przypadku nieobecności Przewodniczącego i Zastępcy Przewodniczącego w czasie prac Komisji Socjalnej uprawnienia Przewodniczącego przejmuje Członek Komisji Socjalnej wybrany przez obecnych Członków Komisji Socjalnej.

Sekretarz Komisji Socjalnej

§3

Prace biurowo-administracyjne Komisji Socjalnej wykonuje Sekretarz Komisji Socjalnej.

1. Sekretarza Komisji Socjalnej wyznacza Rektor spośród pracowników administracyjnych Uczelni.
2. Sekretarz Komisji Socjalnej nie może być jednocześnie członkiem Komisji Socjalnej.

§4

Zadaniami Komisji Socjalnej są przede wszystkim:

1. Planowanie wydatków i proponowanie podziału środków.
2. Zgłaszanie nowych rozwiązań opartych na potrzebach pracowników.
3. Weryfikowanie poprawności składanych przez pracowników wniosków pod względem formalnym i merytorycznym.
4. Każdy członek Komisji Socjalnej odpowiada formalnie i merytorycznie za zadania (weryfikację wniosków i przygotowanie protokołu) przydzielone mu przez przewodniczącego Komisji.
5. Opiniowanie wniosków w oparciu o zapisy Regulaminu ZFŚS i zgłaszanie Kanclerzowi propozycji odrzucenia lub przyznania świadczenia ze środków socjalnych.
6. Przygotowywanie protokołu ze spotkań Komisji Socjalnej.
7. Nadzór nad procesem wypłaty przyznanych środków.
8. Zabezpieczenie organizacyjne paczek lub talonów świątecznych.
9. Organizowanie działalności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej dla uprawnionych do korzystania z ZFŚS.
10. Organizowanie wycieczek zagranicznych dla uprawnionych do korzystania z ZFŚS.
11. Weryfikacja oświadczeń pracowników przed wypłatą świadczeń z ZFŚS.

Tryb załatwiania wniosków o przyznanie świadczeń z ZFŚS

§5

1. Wnioski są składane u Sekretarza Komisji posiadającego pełnomocnictwo pracodawcy do uzyskiwania informacji kadrowych i płacowych (data zatrudnienia, termin do którego zawarto umowę o pracę, wysokość zarobków, nr konta bankowego).
2. Wnioski o przyznanie świadczenia ewidencjonowane są w rejestrze wniosków.
3. Sekretarz Komisji rejestruje wniosek wnioskodawcy, sprawdza prawidłowość i kompletność wpisów na wniosku, ustala, czy wnioskodawca złożył oświadczenie o dochodzie na członka rodziny.

4. Wnioski o udzielanie pomocy rzeczowej i finansowej dla pracowników, emerytów i rencistów dotkniętych wypadkami losowymi muszą być udokumentowane w sposób umożliwiający potwierdzenie wystąpienia sytuacji losowej.
5. Sekretarz Komisji sporządza zbiorczą informację dotyczącą dotychczasowego korzystania z pomocy materialnej wnioskodawców (data, kwota udzielonego świadczenia, cel).
6. Przyjęte wnioski opiniowane są w trakcie najbliższych obrad Komisji, następnie w terminie 5 dni roboczych Kwestor dokonuje kontrasygnaty na poszczególnych wnioskach, w następnej kolejności wnioski są zatwierdzane przez Pracodawcę wraz z protokołem w terminie 5 dni roboczych. Za dotrzymanie powyższych terminów odpowiedzialny jest Sekretarz Komisji.
7. Sekretarz Komisji, po otrzymaniu decyzji pracodawcy w terminie 3 dni, przekazuje do Kwestury dokumenty z obrad Komisji stanowiące tytuł wypłaty (kopia protokołu wraz z oryginałami pozytywnie rozpatrzonych wniosków) w celu ich wykonania.
8. Sekretarz Komisji po otrzymaniu powyższej decyzji, w terminie 7 dni, zawiadamia o przyznanych środkach wnioskodawcę.
9. Dokumenty nie przekazane do Kwestury są przechowywane i archiwizowane przez Sekretarza Komisji.

Tryb załatwiania wniosków o przyznanie pożyczki na cele mieszkaniowe

§6.

1. Do wniosku o przyznanie pomocy na cele mieszkaniowe należy załączyć odpowiednio potwierdzenie prawa do budynku lub lokalu, umowę sprzedaży (zakupu) lokalu, pozwolenie na budowę.
2. Warunki udzielenia i spłaty pożyczki na cele mieszkaniowe określa umowa zawarta z pożyczkobiorcą. Sekretarz komisji socjalnej sporządza w terminie 7 dni od wydania decyzji pracodawcy umowę w trzech egzemplarzach (dwa dla pracodawcy i jeden dla pożyczkobiorcy).
3. Własnoręczność podpisów pożyczkobiorcy i poręczycieli, stwierdza przewodniczący komisji socjalnej.
4. Sekretarz komisji socjalnej nadaje umowie kolejny numer i przekazuje ją w ciągu trzech dni roboczych do podpisu pracodawcy.
5. Egzemplarze podpisanej umowy wraz z harmonogramem spłat (karta zadłużeń), sekretarz komisji socjalnej przekazuje niezwłocznie po jednym dla każdej ze stron. Trzeci egzemplarz dostarcza w terminie 3 dni roboczych, do Kwestury, która przekazuje środki na rachunek bankowy pożyczkobiorcy i dokonuje potrąceń rat z wynagrodzenia pożyczkobiorcy zgodnie z harmonogramem spłat.

Prace Komisji Socjalnej

§7

1. Złożone wnioski o przyznaniu poszczególnych świadczeń i usług rozpatruje komisja socjalna i zatwierdza zwykłą większością głosów (<50% „za”) w obecności co najmniej połowy jej członków. W przypadku równowagi głosów „za” i „przeciw” decyduje głos przewodniczącego komisji socjalnej o ile nie wstrzymał się od głosu.

Regulamin
Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu

§ 1

- 1) Regulamin gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zwanego dalej „Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych” w skrócie ZFSS, w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu, zwanym dalej „Uczelnią”, określa zasady i tryb finansowania świadczeń z Funduszu ZFSS.
- 2) Świadczenia socjalne finansowane z Funduszu nie mają charakteru roszczeniowego co oznacza, że nie korzystanie z usług i świadczeń organizowanych przy pomocy środków tego Funduszu nie uprawnia do żadnego ekwiwalentu.
- 3) Przyznawanie oraz wysokość świadczeń z ZFSS uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.
- 4) W przypadku zatrudnienia małżonka pracownika świadczenia określone w nin. Regulaminie przysługują niezależnie obojgu uprawnionym.

§ 2

- 1) Regulamin Funduszu, jego wszelkie zmiany oraz roczny plan podziału Funduszu zatwierdza Rektor po uzgodnieniu z działającymi w PWSTE w Jarosławiu związkami zawodowymi z mocą obowiązującą od dnia podpisania.
- 2) Decyzje dotyczące sposobu podziału środków Funduszu podejmuje Rektor w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w PWSTE w Jarosławiu.
- 3) Decyzje dotyczące przyznawania świadczeń socjalnych osobom uprawnionym podejmuje Kanclerz po uprzednim zaopiniowaniu przez Komisję Socjalną i kontrasygnatę Kwestora.
- 4) Przeznaczenie środków ZFSS na poszczególne cele, rodzaje i formy działalności socjalnej w każdym roku kalendarzowym szczegółowo określa roczny plan ustalany przez Komisję Świadczeń Socjalnych do dnia 1 kwietnia - zatwierdzony przez Rektora w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w Uczelni.

§ 3

- 1) Tryb powoływania członków komisji socjalnej oraz regulamin jej pracy określa odrębny regulamin.
- 2) W razie odmownego załatwienia wniosku przez Komisję Socjalną należy podać osobie uprawnionej przyczyny odmowy na piśmie. Osoba ta może w terminie 7 dni od dnia otrzymania powiadomienia wystąpić z pisemnym wnioskiem do Rektora o ponowne rozpatrzenie sprawy. Decyzja Rektora jest ostateczna.
- 3) Podział środków finansowych znajdujących się na koncie ZFSS na dany rok kalendarzowy uzgadniany jest przez pracodawcę z przedstawicielami związków zawodowych działających w PWSTE w Jarosławiu.
- 4) Stwierdzenie nieprawdziwych danych w złożonym wniosku jest wystarczającym powodem do odrzucenia tego wniosku, a osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe oświadczenie

2. Obrady komisji są protokołowane. Do protokołu dołącza się listy wypłat dla osób, którym zaopiniowano pozytywnie wnioski o przyznanie świadczenia z określeniem wysokości i rodzaju świadczenia.
3. W przypadku opinii negatywnej, w protokole powinno zostać wpisane uzasadnienie.
4. W protokole powinna być zawarta informacja o łącznych kwotach przeznaczonych na realizację przyznanych poszczególnych świadczeń i usług.

§8

Zadania administracyjne Komisji Socjalnej polegają w szczególności na

1. Gromadzeniu dokumentacji pracowniczej niezbędnej do prawidłowego dysponowania środkami funduszu.
2. Przechowywaniu dokumentacji związanej z realizowaniem polityki socjalnej Uczelni.

Postanowienia końcowe

§9

Członkowie Komisji Socjalnej oraz Sekretarz Komisji Socjalnej zobowiązani są do ścisłego stosowania ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz do zachowania szczególnej poufności przekazywanych przez wnioskodawców danych oraz kierowania się zasadą bezstronności, sprawiedliwej oceny właściwej gospodarności środkami a także wykonywania pracy zgodnie z zasadami ustalonymi przez Generalnego Inspektora Danych Osobowych


REKTOR
Prof. nadzw. dr hab. Wacław Wierzbieniec

o wysokości dochodu uprawniającego do dofinansowania z Funduszu traci prawo do korzystania z pomocy socjalnej przez kolejne 2 lata od dnia stwierdzenia tego faktu.

- 5) Kwestura prowadzi rejestry świadczeń socjalnych pracowników oraz emerytów, rencistów, i innych osób uprawnionych, w których ewidencjonowane są termin, wysokość i rodzaje przyznanych świadczeń i dofinansowań z Funduszu.
- 6) Wnioski o dofinansowanie wraz z rachunkami winny być złożone i rozpatrzone w danym roku kalendarzowym, w roku następnym tj. do końca stycznia mogą być rozpatrzone wnioski wraz z rachunkami z grudnia ubiegłego roku.
- 7) Terminy składania i rozpatrywania wniosków są obowiązujące dla pracowników, wniosek złożony po terminie zostanie negatywnie rozpatrzony. Każdorazowo Pracodawca określa terminy składania wniosków.
- 8) W sytuacjach indywidualnych uzasadniony wniosek złożony po terminie może zostać rozpatrzony wg informacji merytorycznej i formalnej złożonej przez wnioskodawcę np. (choroba, wyjazd służbowy, wypadek).

§ 4

1. Osobami uprawnionymi do korzystania ze świadczeń Funduszu są:

- a) pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy;
- b) pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych, zdrowotnych,
- c) emeryci i renciści, którzy pobierają emeryturę lub rentę, a ostatnim miejscem ich pracy była Uczelnia - z wyłączeniem świadczeń wymienionych w § 6 pkt 5;
- d) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt 1 - 2

2. Członkami rodzin osób, o których mowa w pkt. 1, są osoby:

- a) pozostające na utrzymaniu i wychowaniu pracowników Uczelni: dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków - w wieku do 18 lat, a jeżeli kształcą się w szkole do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak, niż do ukończenia wieku 26 lat;
- b) dzieci wymienione w pkt 1, w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności - bez względu na wiek;
- c) współmałżonkowie.

3. Osoby uprawnione, które opłacają alimenty na rzecz dzieci mogą się ubiegać o świadczenia dla dzieci z ZFŚS.

§ 5

1. Przyznawanie i wysokość świadczeń z Funduszu uzależnione jest od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej.
2. Podstawę do przyznania i obliczenia zapomóg i pożyczek na cele mieszkaniowe stanowi miesięczny dochód przypadający na jedną osobę w rodzinie, z miesiąca poprzedzającego datę złożenia wniosku. Dochód obliczony wg wzoru stanowiący załącznik nr 7.
3. Podstawę przyznania dofinansowania do pozostałych świadczeń stanowi średni miesięczny dochód przypadający na jedną osobę w rodzinie wg ostatniego zeznania rocznego PIT.
4. W przypadku braku złożenia oświadczenia o dochodach w terminie do 31 maja, świadczenia będą przyznawane w najniższych kwotach. Dochód obliczony wg wzoru stanowiący załącznik nr 7.
5. Dochód, o którym mowa w p. 2 i p.3, wykazywany jest w Oświadczeniu o dochodzie w rodzinie, którego wzór stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

6. Dochodami są otrzymane lub postawione do dyspozycji rodziny, w roku kalendarzowym, pieniądze oraz wartość otrzymanych świadczeń w naturze i innych nieodpłatnych świadczeń, w rozumieniu przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.
 - a. W szczególności do dochodu zalicza się kwoty osiągnięte z tytułu:
 - a) stosunku pracy, działalności gospodarczej, działów specjalnych produkcji rolnej, wykonywania wolnych zawodów, umów zleceń i umów o podobnym charakterze, umów o dzieło, patentów, itp.,
 - b) zasiłku dla bezrobotnych,
 - c) świadczeń przedemerytalnych,
 - d) emerytur i rent (również rodzinnych) otrzymywanych z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i z zagranicy,
 - e) alimentów.
7. W przypadku braku możliwości udokumentowania przychodów z tytułu:
 - a. prowadzenia działalności gospodarczej lub działów specjalnych produkcji rolnej,
 - b. wykonywania wolnych zawodów,
 - c. współpracy przy prowadzeniu działalności, o której stanowi lit. a i b,
8. przyjmuje się kwotę stanowiącą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, a jeżeli z tytułu tej działalności nie istnieje obowiązek ubezpieczenia społecznego - kwota nie niższa od podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne obowiązujące osoby prowadzące działalność gospodarczą.
9. Na żądanie Komisji Socjalnej celem weryfikacji oświadczenia, o którym mowa w pkt. 4, osoba uprawniona ma obowiązek przedstawić w terminie 21 dni roboczych zeznania roczne PIT za rok poprzedzający przyznanie świadczenia. W przypadku nieudokumentowania (na żądanie Komisji Socjalnej) przeciętnego dochodu, pracownik zostaje pozbawiony możliwości korzystania z dofinansowania z ZFSS do końca danego roku kalendarzowego.

§ 6

Środki Funduszu przeznaczane są na:

1. Dofinansowanie do wypoczynku („wczasy pod gruszą”) wypłacane jest jeden raz w roku pracownikowi korzystającemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 14 kolejnych dni kalendarzowych. Wypłata świadczenia następuje nie później niż w ostatnim dniu poprzedzającym rozpoczęcie urlopu.
2. dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu -określona w załączniku nr 2 do regulaminu;
3. dofinansowanie zabaw i imprez dla dzieci, paczek lub talonów świątecznych, przysługujących pracownikowi (emerytowi, renciście) na każde dziecko w wieku do lat 14 - do wysokości kwot ustalanych corocznie w rocznym planie wydatków Funduszu;
4. dofinansowanie pomocy rzeczowej i finansowej dla pracowników (emerytów, rencistów) dotkniętych wypadkami losowymi (kradzież, powódź, pożar i inne klęski żywiołowe). Dostosowanej do rzeczywistej wysokości poniesionej szkody z tego tytułu (potwierdzonej przez właściwy organ administracji rządowej, samorządowej lub instytucję - np. policję, straż pożarną,

Urząd Stanu Cywilnego) i przyznawanej jednorazowo lub okresowo w zależności od potrzeb w skali rocznej w wysokości do 400% minimalnego wynagrodzenia pracowników.

5. pomoc na cele mieszkaniowe dla pracownika,
6. dofinansowanie dla pracownika i osoby uprawnionej, emeryta, rencisty działalności kulturalno-
oświatowej lub sportowo-rekreacyjnej organizowanej przez Uczelnię.
7. dofinansowanie dla pracownika (emeryta, rencisty) oraz innej osoby uprawnionej wczasów
krajowych i zagranicznych, wycieczek krajowych i zagranicznych organizowanych przez
Uczelnię.
8. dofinansowanie dla pracownika (emeryta, rencisty) wzmożonych wydatków przed Świętami
Wielkanocnymi i Świętami Bożego Narodzenia,
9. zapomoga pieniężna dla uprawnionego z tytułu długotrwałej choroby,
10. zapomoga pieniężna dla pracownika (emeryta, rencisty)
z powodu zgonu małżonka, dziecka, ojca, matki, teścia, teściowej.
11. zapomoga dla pracownika (emeryta, rencisty) z tytułu urodzenia dziecka,
12. zapomoga pieniężna dla pracownika z tytułu trudnej sytuacji materialnej.

§ 7

Świadczenia z Funduszu mogą być udzielone w pierwszej kolejności osobom:

- 1) których dochód na osobę w rodzinie nie przekracza jednokrotnego minimalnego
wynagrodzenia pracowników;
- 2) mającym dzieci, które ze względu na stan zdrowia wymagają specjalnej troski i leczenia, a także
wychowującym dzieci całkowicie lub częściowo osierocone, które nie korzystały ze świadczeń
w okresie ostatnich 3 lat.

§ 8

1. Dofinansowanie do wypoczynku („wczasy pod gruszą”) o którym mowa w § 6 pkt 1 wypłacane jest na
podstawie zatwierdzonego wniosku o udzielenie urlopu wypoczynkowego. Wniosek składany jest przez
pracownika w Dziale Spraw Pracowniczych na dwa tygodnie przed rozpoczęciem urlopu. Wniosek o
świadczenie urlopowe nie wymaga opinii Komisji Socjalnej.
2. Wzór wniosku o dofinansowanie o którym mowa w § 6 pkt 2 , stanowi Załącznik Nr 2 do niniejszego
Regulaminu.
3. Na każde dziecko w roku kalendarzowym pracownik (emeryt, rencista) może skorzystać
z dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży zorganizowanego przez podmioty prowadzące
działalność w tym zakresie, o którym mowa w § 6 pkt 2
4. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie, o którym mowa w § 6 pkt 2 , jest przedstawienie
rachunku wystawionego na osobę składającą wniosek o dofinansowanie przez podmiot prowadzący
działalność w zakresie organizowania wypoczynku dzieci i młodzieży, określającego:
 - a. podmiot organizujący wypoczynek;
 - b. formę wypoczynku (wczasy, kolonie, zimowisko, pobyt na leczeniu sanatoryjnym)
 - c. termin usługi;
 - d. koszt usługi;
 - e. imię i nazwisko dziecka (dzieci) korzystającego(ych)
z wypoczynku.
5. O dofinansowanie, o którym mowa w § 6 pkt 2, mogą ubiegać się również dzieci nieżyjących
pracowników Uczelni, jeżeli spełniają warunki określone w § 4 ust. 2
pkt 1 - 2.

6. W przypadku dorosłych dzieci niepełnosprawnych, mających orzeczoną przez właściwy organ, stopień niepełnosprawności, można ubiegać się o dofinansowanie do wypoczynku. Wysokość dofinansowania określa Załącznik nr 5 do Regulaminu - tabela nr 2.

7. W przypadku dorosłych dzieci niepełnosprawnych nie wymagany jest podmiot organizujący wypoczynek.

8. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie o którym mowa § 8 w pkt 6, jest przedstawienie:

A. rachunku wystawionego na osobę składającą wniosek o dofinansowanie określającego:

- a. termin usługi;
- b. koszt usługi;
- c. imię i nazwisko dziecka (dzieci) korzystającego (ych) z wypoczynku.

B. przedstawienie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności wydane przez właściwy organ (do zwrotu po potwierdzeniu za zgodność z oryginałem przez przewodniczącego Komisji Socjalnej),

C. kserokopia dowodu osobistego niepełnosprawnego dziecka.

9. Wzór wniosku stanowi Załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 9

Do wniosku o sfinansowanie pomocy rzeczowej i finansowej dla pracowników (emerytów, rencistów) dotkniętych wypadkami losowymi należy dołączyć w szczególności dokumenty potwierdzające zdarzenie np. zaświadczenie od właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub instytucji oraz oryginały imiennych faktur potwierdzające wysokość rzeczywiście poniesionych kosztów lub poniesionej szkody.

Wzór wniosku o sfinansowanie pomocy rzeczowej i finansowej stanowi Załącznik Nr 6 do niniejszego Regulaminu.

§ 10

1. Pomoc na cele mieszkaniowe może być udzielona tylko pracownikowi w formie:

- a) pożyczki zwrotnej w wysokości do 50% planowanych kosztów, ale nie więcej niż 40 000,00 zł do 5 lat - na uzupełnienie środków własnych, niezbędnych do pozyskania lub rozbudowy domu jednorodzinny lub lokalu mieszkalnego, łącznie z zakupem garażu lub miejsca postojowego;
- b) pożyczki zwrotnej na remont mieszkania lub domu do wysokości 20 000,00 zł do 4 lat.

Wzór wniosku o przyznanie pożyczki na cele mieszkaniowe, stanowi Załącznik Nr 3 do niniejszego Regulaminu.

2. Warunkiem przyznania pracownikowi pomocy na cele mieszkaniowe, o której mowa w ust. 1, jest:

1) w przypadku pożyczki, o której mowa w ust. 1 pkt 1, dołączenie do wniosku następujących dokumentów w zależności od rodzaju pomocy:

a) budowa lub rozbudowa domu:

- pozwolenie na budowę oraz tytuł własności gruntu,
- kosztorys sporządzony przez uprawnioną osobę,

b) uzupełnienie wkładu budowlanego, mieszkaniowego:

- umowa zawarta między spółdzielnią (firmą developerską)

z określeniem kosztów i warunków płatności oraz terminem oddania nieruchomości w użytkowanie,

- aktualne zaświadczenie o dokonanych wpłatach (min. 10%),

c) zakup domu lub mieszkania;

- akt notarialny z udokumentowaniem wpłaty co najmniej 10% wartości nieruchomości lub dokument potwierdzający nabycie prawa do lokalu w spółdzielni mieszkaniowej (np. przydział lokalu mieszkalnego), z udokumentowaniem wpłaty co najmniej 10% wartości nabywanego prawa;
- 2) w przypadku pożyczki, o której mowa w ust. 1 pkt 2 - przedstawienie oświadczenia, iż zamieszkuje w danym lokalu;
- 3) o przyznanie kolejnej pożyczki na cele mieszkaniowe pracownik może się ubiegać po spłacie pożyczki w całości, a w przypadku wcześniejszej spłaty pożyczki, po upływie terminu spłaty ostatniej raty, który został ustalony w pierwotnej umowie.
- 4) Pożyczkobiorcą nie może być osoba, która jest poręczycielem dwóch pożyczek z ZFŚS oraz posiada inne zadłużenie wobec funduszu.
3. W przypadku pożyczek, o których mowa w ust. 1 pkt 1, wniosek należy złożyć w terminie do 6 miesięcy od dnia uzyskania tytułu prawnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 lit. c.
4. Pożyczka udzielona na cele mieszkaniowe oprocentowana jest w wysokości 2% w stosunku rocznym od kwoty pożyczki pozostałej do spłaty (zgodnie z ustalonym harmonogramem).
5. Okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć od daty jej wypłacenia:
- 5 lat - w przypadku pożyczki określonej w ust. 1 pkt 1;
 - 4 lat - w przypadku pożyczki określonej w ust. 1 pkt 2.
6. Spłata pożyczki rozpoczyna się nie później niż w terminie trzech miesięcy od daty jej udzielenia.
7. Spłata pożyczki udzielonej na cele mieszkaniowe może być jednokrotnie zawieszona, bądź okres spłaty może być przedłużony na okres nie dłuższy niż połowa okresu, na który została udzielona, w przypadku:
- 1) przejściowego znacznego pogorszenia się sytuacji materialnej pożyczkobiorcy, a w szczególności w wyniku długotrwałej choroby pożyczkobiorcy lub członka rodziny, urodzenia się dziecka, śmierci małżonka;
 - 2) pobierania przez pożyczkobiorcę świadczenia rehabilitacyjnego wskutek przejściowej niezdolności do pracy;
 - 3) poniesienia przez pożyczkobiorcę znacznej straty materialnej wskutek wypadku losowego lub klęski żywiołowej.
8. Wysokość pożyczki i warunki jej spłaty ustala Komisja Socjalna.
9. O wysokości pożyczki decyduje w głównym stopniu zdolność kredytowa pożyczkobiorcy. Ewentualna rata przy spłacie pożyczki nie może prowadzić do sytuacji, że wynagrodzenie otrzymywane przez pracownika po potrąceniu raty jest mniejsze od minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w odrębnych przepisach. Powyższe warunki dotyczą także odpowiednio poręczycieli.
10. Umowę z pożyczkobiorcą podpisuje Kanclerz.
11. Wzór umowy stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.
12. Na wniosek pożyczkobiorcy lub jego następcy prawnego, w szczególnie uzasadnionych sytuacjach losowych Kanclerz po uzyskaniu pisemnej opinii Komisji Socjalnej może ustalić z zobowiązanym do spłaty w dodatkowym porozumieniu nowy sposób spłaty pożyczki, z ewentualnym ograniczeniem liczby rat i okresu spłaty lub w przypadku śmierci pożyczkobiorcy - jej częściowe lub całkowite umorzenie (umorzenie do 100% pozostałej do spłaty kwoty pożyczki wraz z odsetkami).
13. Z chwilą śmierci pożyczkobiorcy spłata pożyczki ulega zawieszeniu na okres do daty prawomocnego stwierdzenia nabycia spadku, nie dłuższy jednak niż sześć miesięcy.
14. Umowa pożyczki wymaga poręczenia:
- 1) w przypadku pożyczki, o której mowa w ust. 1 pkt 1 - przez dwóch pracowników Uczelni, zatrudnionych na czas nieokreślony;

2) w przypadku pożyczki, o której mowa w ust. 1 pkt 2 - przez jednego pracownika zatrudnionego na czas nieokreślony.

Poręczycielem pożyczki nie może być pracownik, który ma w chwili poręczenia dwa zobowiązania względem Funduszu z tytułu poręczenia lub pożyczki.

15. Poręczycielem pożyczki nie może być małżonek ubiegającego się o pożyczkę.

§ 11

1. Z dofinansowania dla pracownika (emeryta, rencisty) i uprawnionych członków wymienionych w § 4 do działalności kulturalno-oświatowej lub sportowo-rekreacyjnej organizowanej przez Uczelnię można korzystać wielokrotnie w roku kalendarzowym.

2. Przy zapisach do udziału w imprezach kulturalno-oświatowych lub sportowo-rekreacyjnych organizowanych przez Uczelnię, pierwszeństwo mają pracownicy PWSTE, natomiast w przypadku pozostałych wolnych miejsc osoby uprawnione. Decyduje kolejność zapisów.

3. Informację na temat organizowanej działalności kulturalno-oświatowej lub sportowo-rekreacyjnej organizowanej przez Uczelnię, Pracodawca ogłasza na oficjalnej stronie internetowej Uczelni oraz na tablicach ogłoszeniowych w budynku Rektoratu, Instytutach, Bibliotece oraz na okienku portierni w budynku Rektoratu.

§ 12

1. Podstawą przyznania zapomogi z Funduszu z tytułu trudnej sytuacji materialnej jest wniosek osoby uprawnionej oraz oświadczenie o dochodach w rodzinie, do którego należy dołączyć dokumenty potwierdzające wysokość dochodów, przypadających na jednego członka rodziny, z miesiąca poprzedzającego datę złożenia wniosku.

2. Do wniosku o zapomogę z tytułu długotrwałej choroby należy dołączyć w szczególności:

a) kartę informacyjną z leczenia szpitalnego związaną z długotrwałą chorobą,

b) aktualne zaświadczenie lekarskie o długotrwałym lub stałym leczeniu choroby przewlekłej od lekarza specjalisty,

c) imienne rachunki za leki i leczenie, związane z długotrwałą chorobą,

d) w przypadku osób niepełnosprawnych, które ubiegają się o pomoc finansową okresową na pokrycie kosztów związanych z opieką, należy dołączyć zaświadczenie lekarskie z informacją, że osoba jest przewlekle chora i wymaga opieki innych oraz kserokopię decyzji z MOPS o terminowym sprawowaniu opieki lub oświadczenie, gdy opiekę sprawuje osoba prywatna.

3. Do wniosku o zapomogę z powodu zgonu małżonka, dziecka, ojca, matki, teścia, teściowej należy dołączyć w szczególności:

a) akt zgonu (do zwrotu po potwierdzeniu za zgodność z oryginałem przez przewodniczącego Komisji Socjalnej),

b) akt małżeństwa (do zwrotu po potwierdzeniu za zgodność z oryginałem przez przewodniczącego Komisji Socjalnej),

c) inne dokumenty potwierdzające stopień pokrewieństwa lub powinowactwa (do zwrotu po potwierdzeniu za zgodność z oryginałem przez przewodniczącego Komisji Socjalnej).

4. Do wniosku o zapomogę z tytułu urodzenia dziecka należy dołączyć akt urodzenia dziecka (do zwrotu po potwierdzeniu za zgodność z oryginałem przez przewodniczącego Komisji Socjalnej).

5. Podstawą przyznania zapomogi z tytułu trudnej sytuacji materialnej jest wniosek pracownika oraz potwierdzone kopie imiennych faktur potwierdzające zakup rzeczy niezbędnych do zaspokojenia bieżących potrzeb życia codziennego pracownika z wyłączeniem żywności i środków czystości.

6. Zapomoga z tytułu trudnej sytuacji materialnej przyznawana jest nie częściej niż raz w roku kalendarzowym, licząc od dnia przyznania poprzedniej zapomogi pieniężnej z tytułu trudnej sytuacji materialnej.

7. Wzór wniosku o przyznanie zapomogi stanowi Załącznik Nr 6 do niniejszego Regulaminu

§ 13

1. Minimalne wynagrodzenie pracowników określone jest na podstawie odrębnych przepisów.

2. Dofinansowania z Funduszu są opodatkowane, z wyjątkiem przypadków określonych w odrębnych przepisach.

§ 14

Regulamin udostępnia się do wglądu na żądanie każdego uprawnionego do korzystania z Funduszu. Regulamin zamieszczony jest na stronie internetowej <http://bip.pwszjar.edu.pl/>

Załączniki do regulaminu:

Nr 1 Oświadczenia o dochodach w rodzinie,

Nr 2 Wniosek o dofinansowanie z ZFŚS do wypoczynku dzieci i młodzieży zorganizowanego przez podmiot prowadzący działalność w tym zakresie,

Nr 3 Wniosek o przyznanie pożyczki na cele mieszkaniowe,

Nr 4 Umowa pożyczki na cele mieszkaniowe z ZFŚS,

Nr 5 Tabela świadczeń socjalnych,

Nr 6 Wniosek o przyznanie zapomogi,

Nr 7 Sposób obliczenia dochodu.

REKTOR
Prof. nadzw. dr hab. Wacław Wierzbieniec

Oświadczenie o dochodach w rodzinie

Oświadczam, że średni miesięczny dochód przypadający na 1 osobę w rodzinie/ z roku poprzedzającego datę złożenia*/z miesiąca poprzedzającego datę złożenia wniosku* wynosi

.....słownie.....

Członkowie rodziny to:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

Potwierdzam, że podane przez mnie dane są zgodne z prawdą i znane mi są przepisy regulaminu ZFŚS o odpowiedzialności za złożenie nieprawdziwych danych w tym zakresie.

(podpis pracownika)

* Niepotrzebne skreślić

Wniosek
o dofinansowanie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
do wypoczynku dzieci i młodzieży zorganizowanego przez podmiot prowadzący działalność w tym
zakresie

.....
(imię i nazwisko osoby uprawnionej)dnia.....r.

Komórka organizacyjna

PWSTE w Jarosławiu

Proszę o przyznanie dofinansowania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych do wypoczynku dzieci i młodzieży zorganizowanego przez podmiot prowadzący działalność w tym zakresie, dla:

	Imię i nazwisko dziecka	Data urodzenia dziecka
1.		
2.		
3.		
4.		

Załączam rachunek nrz dnia:.....201... r.

Potwierdzam, że podane przez mnie dane są zgodne z prawdą i znane mi są przepisy regulaminu ZFŚS o odpowiedzialności za złożenie nieprawdziwych danych w tym zakresie.

(podpis osoby uprawnionej)

Wniosek Komisji Socjalnej:

Przyznać dofinansowanie w wysokości jak niżej * / nie przyznać dofinansowania *

2. Przyznano dofinansowanie dla dziecka / dzieci

- w kwocie.....

3. Liczba osób korzystających dofinansowania.....

4. Ogółem dofinansowanie brutto

Nie przyznano prawa dofinansowania, gdyż.....

Komisja socjalna dnia:.....

Kontrasygnata Kwestora

Jarosław, dnia.....r.

Zatwierdzam / nie zatwierdzam*

(Kancelarz)

* Niepotrzebne skreślić

Wniosek o przyznanie pożyczki na cele mieszkaniowe

(imię i nazwisko)

(adres)

(stanowisko)

PWSTE w Jarosławiu

Proszę o przyznanie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych pożyczki w wysokości
zł na następujące cele mieszkaniowe:

1. kupno*, budowę*, rozbudowę* domu jednorodzinnego o powierzchni użytkowej m ,położonego
w

Powierzchnia użytkowa części rozbudowywanej wynosi m².

2. uzupełnienie wkładu budowlanego*, mieszkaniowego* (w spółdzielni lub u developera)
w (od)

(komu wpłaca się wkład lub od kogo się kupuje)

3. na zakup mieszkania*, domu* o powierzchni użytkowej m ,położonego

w

4. kupno lokalu mieszkalnego w domu wielorodzinnym, o powierzchni użytkowej m² ,
położonego w.....

5. remont* domu jednorodzinnego* mieszkania* położonego

w.....

(adres)

Oświadczam, że pożyczka zostanie wykorzystana wyłącznie na część budynku, mieszkania,
przeznaczoną na cele mieszkalne moje i osób pozostających ze mną we wspólnym gospodarstwie
domowym.

Obecnie zajmuję mieszkanie*, dom* będące własnością

.....
(nazwa i adres właściciela)

*Oświadczam, że nie jestem obciążona/y zobowiązaniami, które uniemożliwiłyby mi spłatę pożyczki i
utrzymanie członków gospodarstwa domowego najbliższej rodziny .*

Na poręczycieli proponuję następujące osoby zatrudnione na czas nie określony, które aktualnie nie są
poręczycielami żadnych pożyczek z zfśś:

1. Pana/ią.....

zam.....

osiągającego/cą stałe miesięczne dochody w wysokości.....zł.

2. Pana/ią.....zam.....

osiągającego/cą stałe miesięczne dochody w wysokości zł.

3. Pana/ią.....zam.....

osiągającego/cą stałe miesięczne dochody w wysokościzł.

Prawo do korzystania z Funduszu przysługuje mi z tytułu mojego zatrudnienia w zakładzie pracy od dnia.....*, na podstawie.....

Powyższa umowa o pracę zawarta jest na czas

Oświadczam, że nie mam*, mam* zawartej z małżonkiem umowy rozdzielności majątkowej.

Oświadczam, że znam treść regulaminu gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Potwierdzam prawdziwość wyżej podanych informacji i dokumentów załączonych do podania.

(data i podpis wnioskodawcy)

W załączeniu:

1.....

2.....

3.....

4.....

* niepotrzebnie skreślić

1. Pożyczkobiorca na dzień.....nie/ posiada zadłużenia wobec funduszu w kwocie.....słownie.....

2. Poręczyciel.....dzień.....nie/ posiada zadłużenia wobec funduszu w kwocie.....słownie.....

3. Poręczyciel.....dzień.....nie/ posiada zadłużenia wobec funduszu w kwocie.....słownie.....

Dokumenty, które należy załączyć do wniosku w zależności od rodzaju pomocy przyznawanej pracownikowi na cele mieszkaniowe:

1) budowa lub rozbudowa domu:

a) pozwolenie na budowę oraz tytuł własności gruntu,

b) kosztorys sporządzony przez uprawnioną osobę,

2) uzupełnienie wkładu budowlanego, mieszkaniowego:

a) umowa zawarta między spółdzielnią (firmą developerską) z określeniem kosztów i warunków płatności oraz terminem oddania nieruchomości w użytkowanie,

b) aktualne zaświadczenie o dokonanych wpłatach (min. 10%);

3) zakup domu lub mieszkania:

akt notarialny z udokumentowaniem wpłaty co najmniej 10% wartości nieruchomości lub dokument (np. przydział lokalu mieszkalnego) potwierdzający nabycie prawa do lokalu w spółdzielni mieszkaniowej z udokumentowaniem wpłaty co najmniej 10% wartości nabywanego prawa;

4) pożyczka na remont - przedstawienie zaświadczenia , że pracownik jest w tym lokalu zameldowany na pobyt stały.

2. O przyznanie kolejnej pożyczki na cele mieszkaniowe pracownik może ubiegać się po spłacie w całości pożyczki poprzednio pobranej.

3. Umowa pożyczki wymaga poręczenia:

1) w przypadku pożyczki na remont - przez jednego pracownika, zatrudnionego na czas trwania umowy pożyczki;

2) w przypadku pożyczki na pozostałe cele - przez dwóch pracowników, zatrudnionych na czas trwania umowy pożyczki.

Wniosek Komisji Socjalnej:

Przyznano pożyczkę w wysokości _____ na _____ rozłożoną na

(określić cel pożyczki)

(ilość rat)

Nie przyznano pożyczki,

gdyż.....
.....
.....

Komisja socjalna dnia:.....

Kontrasygnata Kwestora

Jarosław, dnia.....r.
Zatwierdzam / nie zatwierdzam*

(Kancelarz)

*niepotrzebne skreślić

Umowa pożyczki na cele mieszkaniowe z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wzór

zawarta w dniu r. pomiędzy: Państwową Wyższą Szkołą Techniczno-
Ekonomiczną im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu, zwanym dalej „Pracodawcą”,
reprezentowanym przez Kanclerza, a
Panem/Panią.....zamieszkałym(łą)

W
legitymującym(cą) się
(nazwa i nr dokumentu tożsamości)
zwanym(a) dalej „Pożyczkobiorcą”.

§ 1

Przedmiotem umowy jest pożyczka przeznaczona na:
(określić dokładnie przeznaczenie)

w wysokości zł (słownie:).

§ 2

1. Pożyczka podlega spłacie w całości w ratach miesięcznych zgodnie z załączonym harmonogram spłat stanowiący integralną część umowy.
2. Raty płacone będą do ostatniego dnia każdego miesiąca. Pierwsza rata zostanie wpłacona dnia r.
3. Pożyczka jest oprocentowana. Oprocentowanie jest stałe i wynosi 2% w stosunku rocznym. Oprocentowanie płacone jest: w terminach płatności rat.

§ 3

1. Spłatę pożyczki zawiesza się do dnia r. Zawieszenie nie dotyczy oprocentowania i terminów jego płatności.
2. W okresie odbywania przez Pożyczkobiorcę służby wojskowej i służby zrównanej w prawach z zasadniczą służbą wojskową, spłata pożyczki nie ulega zawieszeniu.

§ 4

1. Pożyczkobiorca upoważnia Pracodawcę do potrącenia należnych rat i oprocentowania z przysługującego mu wynagrodzenia i innych należności z tytułu zatrudnienia (umowa o pracę, zlecenia, należności za podróże służbowe i inne). Upoważnienie to dotyczy także spłaty pożyczki w razie postawienia jej do natychmiastowej spłaty, i nie może być odwołane przed ostateczną spłatą pożyczki.
2. Pracodawca może ustalić z Pożyczkobiorcą lub jego następcą prawnym w dodatkowym porozumieniu, nowy sposób spłaty pożyczki, z ewentualnym ograniczeniem liczby rat czasu spłacania należności.

§ 5

1. W sprawach nieuregulowanych w umowie mają zastosowanie postanowienia regulaminu gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w PWSTE w Jarosławiu, stanowiącego załącznik do zarządzenia w PWSTE w sprawie utworzenia i gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Pożyczkobiorca oświadcza, że otrzymał i zna treść regulaminu, o którym mowa w ust. 1.

§ 6

Splata pożyczki zabezpieczona jest poręczeniami załączonymi do umowy.

§ 7

Zmiana lub uzupełnienie warunków umowy wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Pożyczkobiorca

Pracodawca

Poręczycielami pożyczkobiorcy z niniejszej umowy są:

A. Pani/Pan.....zam.....

nr dowodu osobistego.....PESEL.....

B. Pani/Pan.....zam.....

nr dowodu osobistego.....PESEL.....

1. Poręczyciele oświadczają, że treść umowy pożyczki jest im znana i oświadczają, że w razie nie spłacenia pożyczki we właściwym terminie, lub raty pożyczki zaciągniętej przez pożyczkobiorcę, wyrażają zgodę jako solidarnie współodpowiedzialni, na pokrywanie należnych rat

wraz

z odsetkami z naszych wynagrodzeń lub zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

2. Oświadczam ponadto, iż jestem/nie jestem poręczycielem pożyczki Pani/Pana*

1.

podpis poręczyciela

3. Oświadczam ponadto, iż jestem/nie jestem poręczycielem pożyczki Pani/Pana*

1.

podpis poręczyciela

4. Oświadczam ponadto, iż jestem/nie jestem poręczycielem pożyczki Pani/Pana*

1.

podpis pożyczkobiorcy

**niepotrzebne skreślić*

TABELE ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Tabela nr 1

Wysokość dofinansowania do wypoczynku organizowanego przez pracownika we własnym zakresie dla pracownika świadczenia urlopowe 1 raz w roku wypłacane pracownikowi i korzystającemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 14 dni kolejnych, wypłata świadczenia następuje nie później niż w ostatnim dniu poprzedzającym rozpoczęcie urlopu wypoczynkowego

Średni dochód brutto na osobę w rodzinie	Dofinansowanie wypoczynku dla pracownika (kwota brutto)
Do 1000 zł	2200zł
Od 1001 do 2000 zł	1800 zł
Od 2001do 3000 zł	1600 zł
Od 3001do 5000 zł	1400 zł
Powyżej 5001 zł	1000 zł

Tabela nr 2

Wysokość dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu.

Średni dochód brutto na osobę w rodzinie	Dofinansowanie wypoczynku dla dzieci (kwota brutto)
Do 1500 zł	70%
Od 1501- 3000 zł	60 %
Powyżej 3001 zł	50 %

Maksymalna kwota dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży nie może przekroczyć **do 1500 na każde** dziecko w roku kalendarzowym.

Wysokość dofinansowania dla pracownika i innej osoby uprawnionej działalności kulturalno-oświatowej, sportowo- rekreacyjnej oraz wycieczek krajowych i zagranicznych organizowanych przez Uczelnię ustalana jest każdorazowo dla organizowanej wycieczki i zależy od wysokości środków funduszu socjalnego.

Tabela nr 4

Udzielanie zasiłków i zapomóg.

Rodzaj zapomogi	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie	Kwota zapomogi [kwota brutto]
Zapomoga z tytułu śmierci Pracownika wypłacana najbliższemu członkowi rodziny (dzieci własne i przysposobione, rodzice i małżonek,).	2000 zł
Zapomoga z tytułu śmierci członka najbliższej rodziny (dzieci własne, przysposobione, rodzice , teściowie małżonek,).	1000 zł
Zapomoga z tytułu narodzin dziecka:	Do 1000 zł Od 1001- 2000 zł Powyżej 2000 zł	1500 zł 1000 zł 500 zł
Zapomoga z tytułu trudnej sytuacji materialnej po udokumentowaniu faktów.	Do 1000 zł Od 1001 do 1500 zł	1500 zł 1000 zł
Zapomoga z tytułu długotrwałej choroby i kosztów leczenia dla pracownika , emeryta i rencisty uzależniona jest od przedstawionych dokumentów i poniesionych kosztów leczenia.	Do 1000 zł Od 1001- 3000zł Powyżej 3001zł	2500 zł 1500 zł 1000 zł

Zapomoga z tytułu trudnej sytuacji materialnej może być przyznawana uprawnionej osobie raz w roku kalendarzowym.

Imię nazwisko adres

zajmowane stanowisko

WNIOSK
o przyznanie zapomogi lub pomocy rzeczowej i finansowej z Zakładowego Funduszu
Świadczeń Socjalnych

Uprzejmie proszę o przyznanie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych zapomogi lub pomocy rzeczowej i finansowej w wysokości zł (słownie.....)z przeznaczeniem na.....

Uzasadnienie _____

Oświadczam, że znam przepisy dotyczące odpowiedzialności karnej za składanie danych niezgodnych ze stanem faktycznym według przepisów prawa karnego.

Do wniosku dołączam:

- 1.....
- 2.....
- 3.....

podpis wnioskodawcy

Potwierdzenie zatrudnienia przez Dział Spraw Pracowniczych
Stwierdza się, że Pani/Pan.....
zatrudniony jest w PWSTE w Jarosławiu na czas.....
od dnia na stanowisku.....

Opinia Komisji Świadczeń Socjalnych PWSTE w Jarosławiu
Uchwałą Komisji Socjalnej z dnia.....pozytywnie/negatywnie*
zaopiniowano przyznanie zapomogi w wysokości zł
słownie:.....
zgodnie z.....z przeznaczeniem
na:_____

Uzasadnienie dotyczy opinii
negatywnej_____

Komisja socjalna dnia:.....

(Kontrasygnata Kwestora)

Jarosław, dnia.....r.

Zatwierdzam / nie zatwierdzam*

(Kancelarz)

*zbędne skreślić

Sposób wyliczania średniego miesięcznego dochodu ustalonego na podstawie zeznania rocznego PIT.

Podstawowym kryterium decydującym o prawie do świadczeń jest dochód rodziny obliczony w sposób następujący.

Od sumy przychodów opodatkowanych i nieopodatkowanych w rodzinie odejmuje się:

- sumę kosztów uzyskania przychodów
- sumę składek na ubezpieczenie społeczne (wykazane w druku PIT),
- sumę składek na ubezpieczenie zdrowotne (wykazane w druku PIT - 7,75%)
- sumę zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych .

Średni dochód miesięczny, przypadający na 1 członka rodziny oblicza się dzieląc obliczony w powyżej podany sposób dochód przez 12 miesięcy i liczbę osób uprawnionych w rodzinie wnioskodawcy.

$$\text{Średni dochód na miesiąc} = \frac{\text{kwota dochodu rocznego całej rodziny}}{12 \times \text{liczba osób uprawnionych w rodzinie}}$$

Na sumę zaliczek na podatek dochodowy składają się:

- zaliczki pobrane przez płatnika wykazane w: druku PIT - 37, w części C poz. 63 i 90 druku PIT 36 w części D, poz. 85 i 128 druku PIT 40, w części F, poz. 65, druku PIT 40a, w części D, poz. 34 i 36
- zaliczki przekazane do Urzędu Skarbowego z tytułu np.: wynajmu, działalności gospodarczej, PIT 28
- zaliczki przekazane do urzędu skarbowego z innych tytułów.

Sposób wyliczania miesięcznego dochodu.

Podstawowym kryterium decydującym o prawie do świadczeń jest dochód rodziny obliczony w sposób następujący.

Od sumy przychodów opodatkowanych i nieopodatkowanych w rodzinie odejmuje się:

- sumę kosztów uzyskania przychodów,
- sumę składek na ubezpieczenie społeczne,
- sumę składek na ubezpieczenie zdrowotne (9 %=
- sumę zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Dochód miesięczny, przypadający na 1 członka rodziny oblicza się dzieląc obliczony w powyżej podany sposób dochód przez liczbę osób uprawnionych w rodzinie wnioskodawcy.

$$\text{Dochód na miesiąc} = \frac{\text{kwota dochodu miesięcznego całej rodziny}}{\text{liczba osób uprawnionych w rodzinie}}$$

