

Państwowa Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna

im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu

37-500 Jarosław, ul. Czarnieckiego 16

tel./fax 16 624 46 26, 16 624 46 50
NIP: 792-17-94-406

<http://www.pwste.edu.pl>

e-mail: pwste@pwste.edu.pl
REGON; 650894385

Zarządzenie nr 22/2015

Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej

im. ks. Bronisława Markiewicza

w Jarosławiu

z dnia 09 marca 2015 r.

w sprawie procedury i kryteriów obsady w minimum kadrowym, jako element udoskonalenia wewnętrznego systemu zarządzania jakością kształcenia.

Działając na podstawie art. 66 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. (Dz. U. z 2012 r. poz.572 z późn. zm.) Prawo o szkolnictwie wyższym zarządzam co następuje:

§1

1. Procedury i kryteria doboru kadry tworzącej minimum kadrowe:

- 1) Dyrektor instytutu do dnia 15 lipca każdego roku kalendarzowego przedstawia Instytutowemu Zespołowi ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia propozycję składu osobowego minimum kadrowego ustalonego dla uruchomionych w Instytucie kierunków studiów.
- 2) W przypadku braku pełnego składu minimum kadrowego na danym kierunku studiów dyrektor instytutu na bieżąco przekazuje informacje Instytutowemu Zespołowi ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia.
- 3) Instytutowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia przeprowadza ocenę spełnienia wymagań dotyczących minimum kadrowego na poszczególnych kierunkach studiów.
- 4) Instytutowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia przeprowadza ocenę każdej osoby proponowanej do składu minimum kadrowego, zgodnie z obowiązującym formularzem, który stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

- 5) Instytutowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia w ocenie uwzględnia w szczególności:
 - posiadane stopnie naukowe i specjalizacje naukowe,
 - dorobek naukowy,
 - planowane obciążenia dydaktyczne w danym roku akademickim.
- 6) Wypełniony formularz (stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia), Instytutowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia przekazuje nie później niż do dnia 14 września każdego roku kalendarzowego, Uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia w celu zaopiniowania.
- 7) Przewodniczący Uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia przedkłada JM Rektorowi opinię Uczelnianej Komisji nie później niż do dnia 25 września każdego roku kalendarzowego.

§2

1. Osoby zgłoszone do minimum kadrowego muszą spełniać zgodnie z obowiązującą ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym oraz Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 3 października 2014 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów na określonym kierunku i poziomie kształcenia następujące warunki formalne i merytoryczne.
 - 1) Nauczyciel akademicki może być zaliczony do minimum kadrowego określonego kierunku studiów o profilu ogólnoakademickim, jeżeli posiada zapewniający realizację programu studiów dorobek naukowy lub artystyczny w obszarze wiedzy, odpowiadającym obszarowi kształcenia, wskazanemu dla tego kierunku studiów, w zakresie jednej z dyscyplin naukowych lub artystycznych, do których odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego kierunku.
 - 2) Każdy obszar kształcenia, do którego przyporządkowano kierunek studiów, powinien być reprezentowany w minimum kadrowym, przez co najmniej jednego nauczyciela akademickiego posiadającego dorobek naukowy lub artystyczny w obszarze wiedzy odpowiadającym temu obszarowi kształcenia.
 - 3) Jeżeli instytut prowadzi kierunek studiów o profilach ogólnoakademickim i praktycznym, to minimum kadrowe dla tego kierunku studiów stanowi minimum kadrowe kierunku studiów o profilu ogólnoakademickim, powiększone, o co najmniej 30% minimum kadrowego kierunku studiów o profilu praktycznym, do którego zaliczani

- są nauczyciele akademicki posiadający doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią, związane z umiejętnościami wskazanymi w opisie efektów kształcenia dla tego kierunku.
- 4) Nauczyciel akademicki może być zaliczony do minimum kadrowego, jeżeli został zatrudniony w uczelni nie później niż od początku semestru studiów.
 - 5) Do minimum kadrowego kierunku prowadzonego na poziomie studiów pierwszego stopnia mogą zostać wliczeni nauczyciele akademicki zatrudnieni w uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy.
 - 6) Nauczyciel akademicki może być zaliczony do minimum kadrowego, jeżeli w danym roku akademickim prowadzi na danym kierunku studiów zajęcia dydaktyczne w wymiarze, co najmniej:
 - a) 30 godzin zajęć dydaktycznych – w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego lub będącego osobą, która nabyła uprawnienia równoważne z uprawnieniami doktora habilitowanego na podstawie art. 21a ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. Nr 65, poz. 595, z późn. zm.), zwanego dalej „samodzielnym nauczycielem akademickim”;
 - b) 60 godzin zajęć dydaktycznych – w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego stopień naukowy doktora lub kwalifikacje drugiego stopnia.
 - 7) Minimum kadrowe musi być stabilne. Nie powinno się zmieniać przynajmniej przez okres pełnego cyklu kształcenia.
 - 8) Minimum kadrowe dla studiów pierwszego stopnia na określonym kierunku studiów stanowi, co najmniej trzech samodzielnych nauczycieli akademickich oraz co najmniej sześciu nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora (dotyczy profilu ogólnoakademickiego i praktycznego).

Wyjątkiem jest minimum kadrowe dla studiów pierwszego stopnia na kierunku związanym z kształceniem w zakresie języka angielskiego i stanowi, co najmniej sześciu nauczycieli akademickich posiadających dorobek naukowy w zakresie dyscypliny naukowej związanej z kierunkiem studiów, w tym co najmniej dwóch samodzielnych nauczycieli akademickich oraz co najmniej czterech nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora, z tym że spośród tych osób co najmniej jeden samodzielny nauczyciel akademicki i co najmniej dwóch nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora powinno specjalizować się w zakresie języka obcego, który jest przedmiotem studiów.

Wyjątkiem jest minimum kadrowe dla studiów pierwszego stopnia na kierunku Pielęgniarstwo i stanowi, co najmniej trzech samodzielnych nauczycieli akademickich oraz co najmniej czterech nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora, reprezentujących specjalności z zakresu nauk medycznych i posiadających doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią.

- 9) Do minimum kadrowego kierunku prowadzonego, jako studia drugiego stopnia mogą zostać wliczeni nauczyciele akademicy zatrudnieni na podstawie mianowania lub umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, dla których uczelnia ta stanowi podstawowe miejsce pracy.
- 10) Minimum kadrowe dla studiów drugiego stopnia na określonym kierunku studiów stanowi, co najmniej sześciu samodzielnych nauczycieli akademickich oraz co najmniej sześciu nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora.
- 11) Nauczyciel akademicki składa w uczelni oświadczenie, w którym upoważnia wybrany instytut do zaliczenia go do minimum kadrowego jednego kierunku jednolitych studiów magisterskich albo jednego kierunku studiów pierwszego stopnia oraz drugiego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko pierwszego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko drugiego stopnia.
- 12) Nauczyciel akademicki może dodatkowo złożyć w instytucie naszej uczelni albo w instytucie/na wydziale innej uczelni, co najwyżej jedno oświadczenie, upoważniające ten instytut/wydział do zaliczenia go do minimum kadrowego jednego kierunku studiów pierwszego stopnia.
- 13) Oświadczenia składa się przed rozpoczęciem roku akademickiego nie później jednak niż do dnia 30 czerwca roku poprzedzającego rok akademicki lub przed rozpoczęciem semestru w przypadku zmian w zatrudnieniu wpływających na minimum kadrowe.
- 14) Nauczyciel akademicki może być zaliczony do minimum kadrowego określonego kierunku studiów o profilu praktycznym, jeżeli posiada zapewniający realizację programu studiów dorobek naukowy lub artystyczny w obszarze wiedzy, odpowiadającym obszarowi kształcenia, wskazanemu dla tego kierunku studiów, w zakresie jednej z dyscyplin naukowych lub artystycznych, do których odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego kierunku lub posiada doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią, związane z umiejętnościami wskazanymi w opisie efektów kształcenia dla tego kierunku.
- 15) Instytut zalicza do minimum kadrowego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie złożonego przez niego oświadczenia,

- o którym mowa w art. 112 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, z tym, że nauczyciele akademicy zaliczani do minimum kadrowego kierunków studiów o profilu praktycznym na zasadach, o których mowa w ust. 2 i 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, posiadający doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią mogą być zatrudnieni w wymiarze nie mniejszym niż 25% pełnego wymiaru czasu pracy.
- 16) Instytut prowadzący studia pierwszego lub drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie o profilu praktycznym może zaliczyć do minimum kadrowego w miejsce nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego lub będącego osobą, która nabyła uprawnienie równoważne z uprawnieniami doktora habilitowanego na podstawie art. 21 a ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki, dwie osoby posiadające stopień naukowy doktora i znaczne doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią w dziedzinie związanej z kierunkiem studiów.
 - 17) Instytut prowadzący studia o profilu praktycznym, może zaliczyć do minimum kadrowego, w miejsce nauczyciela akademickiego posiadającego stopień naukowy doktora, dwie osoby posiadające tytuł zawodowy magistra i znaczne doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią w dziedzinie związanej z kierunkiem studiów.
 - 18) Liczba osób, o których mowa w punktach 16 i 17 nie może przekroczyć 50% liczby osób zaliczanych do minimum kadrowego, określonych przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 3 pkt. 1, w grupie nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego lub będących osobami, które nabyły uprawnienia równoważne z uprawnieniami doktora habilitowanego na podstawie art. 21 a ustawy z dnia 14 marca 2003 roku o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki, a także 50% liczby osób zaliczonych do grupy nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora.
 - 19) Osoby wchodzące w skład minimum kadrowego muszą wykazać się aktywnością naukową, ponadto osoby wchodzące w skład minimum kadrowego o profilu praktycznym powinny wykazać się doświadczeniem zawodowym.
 - 20) Instytut oprócz wymogów związanych z minimum kadrowym musi spełniać wymóg proporcji liczby nauczycieli akademickich zaliczanych do minimum kadrowego do liczby studentów na tym kierunku studiów.
 - 21) Proporcje liczby nauczycieli akademickich zaliczanych do minimum kadrowego dla danego kierunku studiów, do liczby studentów na tym kierunku nie mogą być mniejsze niż:

- 1: 50 – dla kierunków studiów związanych z kształceniem w zakresie języków obcych,
 - 1: 60 – dla kierunków studiów w obszarze nauk medycznych i nauk o zdrowiu oraz nauk o kulturze fizycznej,
 - 1: 60 – dla kierunków studiów w obszarze nauk technicznych,
 - 1: 120 – dla kierunków studiów w obszarze nauk społecznych,
 - 1: 120 – dla kierunków studiów w obszarze nauk humanistycznych.
- 22) W przypadku kierunku studiów przyporządkowanego do więcej niż jednego obszaru kształcenia stosuje się proporcje, o których mowa punkcie 21, właściwe dla każdego obszaru kształcenia.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor
PWSTE w Jarosławiu
Prof. nadzw. dr hab. Wacław Wierzbieniec



**Formularz oceny składu osobowego minimum kadrowego
na kierunku.....
w roku akademickim**

I. Informacje o kierunku studiów

1. Nazwa kierunku.....
2. Przyporządkowanie kierunku studiów do:
 - Obszaru nauki.....
 - Dziedziny nauki.....
 - Dyscypliny naukowej.....
3. Poziom kształcenia.....
4. Profil kształcenia.....

II. Informacje o składzie osobowym minimum kadrowego (wypełnia się dla każdej osoby wchodzącej w skład minimum kadrowego).

Pierwsza osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe
 - dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
 - Obszar nauki.....
 - Dziedzinę nauki.....
 - Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku
 - dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
 - ogólna liczba publikacji naukowych,w tym publikacje z ostatnich pięciu lat (np. rok 2009-2014)....., liczba publikacji w ostatnim (np. 2014 r.) roku.....
 - 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe

- posiadane uprawnienia w specjalności.....
- dorobek zawodowy w zakresie.....
- doświadczenie zawodowe w zakresie.....

7. Wnioski *

- 7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.
- 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
- 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
- 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.

8. Podsumowanie *

- 8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.
- 8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Druga osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe
 - dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
 - Obszar nauki.....
 - Dziedzinę nauki.....
 - Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku
 - dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
 - ogólna liczba publikacji naukowych,w tym publikacje z ostatnich pięciu lat (np. rok 2009-2014)....., liczba publikacji w ostatnim (np. 2014 r.) roku.....
 - 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - posiadane uprawnienia w specjalności.....
 - dorobek zawodowy w zakresie.....
 - doświadczenie zawodowe w zakresie.....
7. Wnioski *
 - 7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.

- 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
- 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
- 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.
8. Podsumowanie *
- 8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.
- 8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Trzecia osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe
- dr nauk....., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy....,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
- Obszar nauki.....
- Dziedzinę nauki.....
- Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
- 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku
- dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
 - ogólna liczba publikacji naukowych,w tym publikacje z ostatnich pięciu lat (np. rok 2009-2014)....., liczba publikacji w ostatnim (np. 2014 r.) roku.....
- 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe
- posiadane uprawnienia w specjalności.....
 - dorobek zawodowy w zakresie.....
 - doświadczenie zawodowe w zakresie.....
7. Wnioski *
- 7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.
- 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
- 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
- 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.
8. Podsumowanie *
- 8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.

8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Czwarta osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe
 - dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
 - Obszar nauki.....
 - Dziedzinę nauki.....
 - Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku
 - dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
 - ogólna liczba publikacji naukowych,w tym publikacje z ostatnich pięciu lat (np. rok 2009-2014)....., liczba publikacji w ostatnim (np. 2014 r.) roku.....
 - 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - posiadane uprawnienia w specjalności.....
 - dorobek zawodowy w zakresie.....
 - doświadczenie zawodowe w zakresie.....
7. Wnioski *
 - 7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.
 - 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
 - 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
 - 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.
8. Podsumowanie *
 - 8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.
 - 8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Piąta osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe

- dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
- Obszar nauki.....
- Dziedzinę nauki.....
- Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
- 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku
- dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
- ogólna liczba publikacji naukowych.....,w tym publikacje z ostatnich pięciu lat (np. rok 2009-2014)....., liczba publikacji w ostatnim (np. 2014 r.) roku.....
- 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe
- posiadane uprawnienia w specjalności.....
- dorobek zawodowy w zakresie.....
- doświadczenie zawodowe w zakresie.....
7. Wnioski *
- 7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.
- 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
- 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
- 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.
8. Podsumowanie *
- 8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.
- 8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Skład Instytutowego Zespołu ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia

- | | | |
|----|--------------------------|-----------------|
| 1. |
Imię i nazwisko |
podpis |
| 2. |
Imię i nazwisko |
podpis |
| 3. |
Imię i nazwisko |
podpis |
| 4. |
Imię i nazwisko |
podpis |

.....
Akceptacja Dyrektora Instytutu

Miejscowość,..... data.....

Opinia Uczelnianej Komisji do spraw Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia

.....
.....

.....
Podpis

PUKdsZiOJK

Miejscowość,..... data.....

* należy zaznaczyć prawidłowy punkt