

Uchwała nr 2/IX/15
Senatu
Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej
im. ks. Bronisława Markiewicza
w Jarosławiu
z dnia 2 września 2015 roku.

**w sprawie określenia zasad podziału dotacji na podwyżki dla pracowników PWSTE
w Jarosławiu.**

Działając na podstawie art. 151 ust. 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) Senat uchwala, co następuje:

§ 1

Senat określa zasady podziału dotacji na podwyżki płac w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu na zasadach określonych w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Senatu
PWSTE w Jarosławiu*

Doc. dr Krzysztof Rejman



Zasady podziału dotacji na podwyżki dla pracowników PWSTE w Jarosławiu

1. Kwota przeznaczona na podwyżki wynosi 2 507 700 zł z czego do podziału na pracowników po odliczeniu środków m.in. na składki na ubezpieczenie społeczne i fundusz pracy, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „trzynastki”, nagród Rektora, wyrównanie wypłaconych już godzin nadliczbowych, nagród jubileuszowych itp. Pozostaje 1 880 000 zł.
2. Podwyżką zostaną objęci pracownicy zatrudnieni wg stanu na dzień 31 XII 2014r. oraz kontynuujący zatrudnienie w dniu podjęcia uchwały Senatu z wyrównaniem od 1 I 2015r.
3. Zwiększone wynagrodzenie przyznane będzie na czas określony, tj. od 1 I 2015r. do 31 XII 2015r. Pracownicy, którzy otrzymali zwiększone wynagrodzenie od 1 I 2015 do chwili podjęcia uchwały Senatu otrzymują zwiększone wynagrodzenie pomniejszone o kwotę już przyznaną wcześniej. z części obowiązkowej i uznaniowej (dotyczy to również pracowników, którym zwiększono premię regulaminową w związku z zmianą stanowiska pracy).
4. Wzrost wynagrodzeń nastąpi tylko w stosunku do nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia na studiach stacjonarnych oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z wyłączeniem osób finansowanych z funduszy UE oraz pracowników domów studenckich. Decyzja o podwyżce wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w domach studenckich zostanie podjęta w odrębnym trybie.
5. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymają podwyżkę proporcjonalnie do wymiaru etatu.
6. Podwyżka nie obejmuje dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.
7. Kwota przewidziana na podwyżkę zostanie podzielona proporcjonalnie do liczby etatów w jednostce.
8. Podział kwoty przeznaczonej przez MN i SW na podwyżki dokona się w następujący sposób:
 - a) 10% kwoty przeznaczonej przez MN i SW na podwyżki zostaje przeznaczona do dyspozycji Rektora i stanowi pulę rektorską.

Pozostałe 90% kwoty przeznaczonej przez MN i SW na podwyżki zostanie rozdysponowane w następujący sposób:
 - b) 65% przeznacza się na podwyżki dla nauczycieli akademickich;
 - c) 35% przeznacza się na podwyżki dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
9. W grupie **nauczycieli akademickich** kwota będzie podzielona w następujący sposób:
 - a) 10% kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie traktowane jako podwyżka obowiązkowa od 1 I 2015r. Kwota ta obejmuje procentowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego oraz skutki zabezpieczenia środków na wzrost dodatku stażowego.

- b) 90% kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie przeznaczona na uznaniowe zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników – do dyspozycji Dyrektorów Instytutów, Kierowników Studium i Kierownika Międzyinstytutowego Zakładu w stosunku do podległych im pracowników dydaktycznych.
10. Zwiększenie wynagrodzenia w 2015r. dla Rektora PWSTE przyznane przez MN i SW będzie wypłacone ze środków określonych w pkt. 8b.
11. Podwyżka w stosunku do Prorektorów, Dyrektorów Instytutów, Kierowników Studium, Kierownika Międzyinstytutowego Zakładu i Kanclerza będzie do dyspozycji Rektora realizowana z puli rektorskiej.
12. W grupie pracowników **niebędących nauczycielami akademickimi** kwota podwyżki będzie podzielona w następujący sposób:
- a) 60% kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie traktowane jako podwyżka obligatoryjna. Kwota ta obejmuje procentowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego oraz skutki zabezpieczenia środków na wzrost dodatku stażowego oraz premii regulaminowej.
- b) 40% kwoty przeznaczonej na podwyżki będzie do dyspozycji Kanclerza w porozumieniu z kierownikami jednostek organizacyjnych w stosunku do podległych im pracowników jako część uznaniowa.
13. Dotacja niewykorzystana (odliczenia z wynagrodzeń z tytułu np. chorobowych, urlopów bezpłatnych itp.) pozostaje do dyspozycji Rektora.
14. Kierownicy jednostek organizacyjnych są zobowiązani do przygotowania propozycji podziału części uznaniowej podwyżki w stosunku do podległych im pracowników do dnia 5 września 2015r.
15. Realizacja podwyżek nastąpi w terminie 14 dni po podpisaniu przez pracownika aneksu do umowy o pracę.

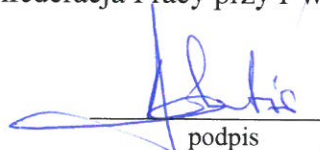
Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy PWSTE w Jarosławiu

02.09.2015r.
data

Organizacja Związkowa
KZ NSZZ „Solidarność”
Państwowa Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna
im. ks. Bronisława Hankewicza w Jarosławiu
ul. Czarnieckiego 16, 37-500 Jarosław
tel. 16 624 46 45

Zakładowa Organizacja Związkowa OPZZ Konfederacja Pracy przy PWSTE w Jarosławiu

02/09/2015
data


podpis

02.09.2015r.
data

Przewodniczący Zarządu
OPZZ „Konfederacja Pracy”
w PWSTE w Jarosławiu

Adam Lis

REKTOR


doc. dr Krzysztof Rejman
podpis Rektora

ADWOKAT PRAWNY
Jerzy Rynkiewicz
rej. OIRP Rzeszów R/P/14