

Zarządzenie nr 118/2016
Rektora
Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno – Ekonomicznej
im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu
z dnia 21 grudnia 2016 r.

w sprawie procedury i kryteriów obsady w minimum kadrowym, jako element
udoskonalenia wewnętrznego systemu zarządzania jakością kształcenia

Działając na podstawie art. 66 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1842) oraz Rozporządzenia MNiSzW z dnia 26 września 2016 r., w sprawie warunków prowadzenia studiów (Dz. U. z 2016 r., poz. 1596) § 9, § 10, § 11, § 12, § 14 zarządzam, co następuje:

§1

I. Procedury i kryteria doboru kadry tworzącej minimum kadrowe.

1. Dyrektor instytutu **do dnia 15 marca** każdego roku kalendarzowego przedstawia Instytutowemu Zespołowi ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia **propozycję składu osobowego minimum kadrowego ustalonego dla uruchomionych w Instytucie kierunków studiów.**
2. W przypadku **braku pełnego składu minimum kadrowego** na danym kierunku studiów dyrektor instytutu **na bieżąco przekazuje informacje** Instytutowemu Zespołowi ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia.
3. Instytutowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia **przeprowadza ocenę spełnienia wymagań** dotyczących minimum kadrowego na poszczególnych kierunkach studiów.
4. Instytutowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia przeprowadza **ocenę każdej osoby proponowanej do składu minimum kadrowego**, zgodnie z obowiązującym formularzem, który stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.
5. Instytutowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia w ocenie uwzględni w szczególności:

— posiadane stopnie naukowe i specjalizacje naukowe,

- dorobek naukowy,
 - doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią odpowiadające zakresowi prowadzonych zajęć,
 - planowane obciążenia dydaktyczne w danym roku akademickim.
6. Wypełniony formularz (stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia), Instytutowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia **przekazuje nie później niż do dnia 15 maja** każdego roku kalendarzowego, Uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia w celu zaopiniowania.
 7. Przewodniczący Uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia **przedkłada JM Rektorowi opinię** Uczelnianej Komisji nie później niż **do dnia 25 maja** każdego roku kalendarzowego.

§2

II. Zgodnie z obowiązującą ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym oraz Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia **26 września 2016r.** w sprawie warunków prowadzenia studiów, osoby zgłoszone do minimum kadrowego muszą spełniać następujące warunki formalne i merytoryczne.

1. Nauczyciel akademicki może być zaliczony do minimum kadrowego określonego kierunku studiów o profilu **ogólnoakademickim**, jeżeli posiada zapewniający realizację programu studiów **dorobek naukowy lub artystyczny w obszarze wiedzy, odpowiadającym obszarowi kształcenia, wskazanemu dla tego kierunku studiów, w zakresie jednej z dyscyplin naukowych lub artystycznych, do których odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego kierunku.**
2. Nauczyciel akademicki **może być zaliczony do minimum kadrowego** określonego kierunku studiów o **profilu praktycznym**, jeżeli posiada zapewniający realizację programu studiów **dorobek naukowy lub artystyczny w obszarze wiedzy, odpowiadającym obszarowi kształcenia, wskazanemu dla tego kierunku studiów, w zakresie jednej z dyscyplin naukowych lub artystycznych, do których odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego kierunku lub posiada doświadczenie zawodowe zdobyte**



poza uczelnią, związane z umiejętnościami wskazanymi w opisie efektów kształcenia dla tego kierunku.

3. **Każdy obszar kształcenia**, do którego przyporządkowano kierunek studiów, **powinien być reprezentowany w minimum kadrowym, przez co najmniej jednego nauczyciela akademickiego** posiadającego dorobek naukowy lub artystyczny w obszarze wiedzy odpowiadającym temu obszarowi kształcenia (dotyczy profilu ogólnoakademickiego i profilu praktycznego).
4. Jeżeli instytut **prowadzi kierunek studiów o profilach ogólnoakademickim i praktycznym**, to minimum kadrowe dla tego kierunku studiów **stanowi minimum kadrowe kierunku studiów o profilu ogólnoakademickim, powiększone, o co najmniej 30% minimum kadrowego kierunku studiów o profilu praktycznym**, do którego zaliczani są nauczyciele akademicy posiadający doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią, związane z umiejętnościami wskazanymi w opisie efektów kształcenia dla tego kierunku.
5. Nauczyciel akademicki **może być zaliczony do minimum kadrowego**, jeżeli w danym roku akademickim **prowadzi na danym kierunku studiów zajęcia dydaktyczne** w wymiarze, co najmniej:
 - 1) **30 godzin zajęć dydaktycznych** – w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego **tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego lub będącego osobą, która nabyła uprawnienia równoważne z uprawnieniami doktora habilitowanego** na podstawie art. 21a ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U.z 2016 r. poz. 882 i 1311), zwanego dalej „samodzielnym nauczycielem akademickim”;
 - 2) **60 godzin zajęć dydaktycznych** – w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego **stopień naukowy doktora**.
6. Nauczyciel akademicki **na profilu praktycznym studia pierwszego stopnia może być zaliczony do minimum kadrowego**, jeżeli w danym roku

akademickim prowadzi na danym kierunku studiów zajęcia dydaktyczne w wymiarze, co najmniej:

- 1) **60 godzin zajęć dydaktycznych** – w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego **tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego lub będącego osobą, która nabyła uprawnienia równoważne z uprawnieniami doktora habilitowanego** na podstawie art. 21a ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U.z 2016 r. poz. 882 i 1311), zwanego dalej „samodzielnym nauczycielem akademickim”;
 - 2) **60 godzin zajęć dydaktycznych** – w przypadku nauczyciela akademickiego **posiadającego stopień naukowy doktora lub tytuł zawodowy magistra.**
7. Nauczyciel akademicki **może być zaliczony do minimum kadrowego**, jeżeli został zatrudniony w uczelni **nie później niż od początku semestru studiów** (dotyczy profilu ogólnie akademickiego i profilu praktycznego).
 8. Do minimum kadrowego kierunku prowadzonego na poziomie studiów pierwszego stopnia o **profilu ogólnie akademickim** mogą zostać wliczeni nauczyciele akademicki zatrudnieni w uczelni w **pełnym wymiarze czasu pracy.**
 9. Do minimum kadrowego kierunku prowadzonego na poziomie studiów pierwszego stopnia o **profilu praktycznym** mogą zostać wliczeni nauczyciele akademicki, dla których uczelnia jest **podstawowym miejscem pracy**, lub osoby, o których mowa w art. 9a ust. 2 i 3 ustawy PoSW, również w przypadku, gdy uczelnia **nie jest ich podstawowym miejscem pracy.**
 10. **Minimum kadrowe musi być stabilne.** Nie powinno się zmieniać przynajmniej przez okres pełnego cyklu kształcenia.
 11. **Minimum kadrowe dla studiów pierwszego stopnia o profilu ogólnie akademickim** na określonym kierunku studiów **stanowi, co najmniej**

trzech samodzielnych nauczycieli akademickich oraz co najmniej sześciu nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora.

12. Minimum kadrowe **dla studiów pierwszego stopnia** o profilu praktycznym na określonym kierunku studiów **stanowi, co najmniej jeden samodzielny nauczyciel akademicki oraz co najmniej pięciu nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora.**
13. **Wyjątkiem jest minimum kadrowe dla studiów pierwszego stopnia na kierunku związanym z kształceniem w zakresie języka angielskiego i stanowi, co najmniej sześciu nauczycieli akademickich** posiadających dorobek naukowy w zakresie dyscypliny naukowej związanej z kierunkiem studiów, **w tym co najmniej dwóch samodzielnych nauczycieli akademickich oraz co najmniej czterech nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora**, z tym że spośród tych osób **co najmniej jeden samodzielny nauczyciel akademicki i co najmniej dwóch nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora** powinno specjalizować się w zakresie języka obcego, który jest przedmiotem studiów.

Wyjątkiem jest minimum kadrowe dla studiów pierwszego stopnia na kierunku Pielęgniarstwo i stanowi, co najmniej trzech samodzielnych nauczycieli akademickich oraz co najmniej czterech nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora, reprezentujących specjalności z zakresu nauk medycznych i nauk o zdrowiu i posiadających doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią.

14. Do minimum kadrowego kierunku prowadzonego, jako **studia drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim** mogą zostać wliczeni **nauczyciele akademicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, dla których uczelnia ta stanowi podstawowe miejsce pracy.**
15. Do minimum kadrowego kierunku prowadzonego, jako **studia drugiego stopnia o profilu praktycznym** mogą zostać wliczeni **nauczyciele akademicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, dla których uczelnia ta stanowi podstawowe miejsce pracy, a także osoby, o których mowa w art. 9a ust. 2 i 3 ustawy PoSW, również w przypadku, gdy uczelnia nie jest ich podstawowym miejscem pracy.**

16. Minimum kadrowe dla studiów drugiego stopnia na określonym kierunku studiów stanowi, co najmniej sześciu samodzielnych nauczycieli akademickich oraz co najmniej sześciu nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora (dotyczy profilu ogólnoakademickiego i profilu praktycznego).
17. Instytut zalicza do minimum kadrowego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie złożonego przez niego oświadczenia, o którym mowa w art. 112 a ustawy PSW, z tym, że nauczyciele akademicy zaliczani do minimum kadrowego kierunków studiów o profilu praktycznym na zasadach, o których mowa w ust. 2 i 3 ustawy PSW, posiadający doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią mogą być zatrudnieni w wymiarze nie mniejszym niż 25% pełnego wymiaru czasu pracy.
18. Instytut prowadzący studia pierwszego lub drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie o profilu praktycznym może zaliczyć do minimum kadrowego w miejsce nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego lub będącego osobą, która nabyła uprawnienie równoważne z uprawnieniami doktora habilitowanego na podstawie art. 21 a ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki, dwie osoby posiadające stopień naukowy doktora i znaczne doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią w dziedzinie związanej z kierunkiem studiów.
19. Instytut prowadzący studia o profilu praktycznym, może zaliczyć do minimum kadrowego, w miejsce nauczyciela akademickiego posiadającego stopień naukowy doktora, dwie osoby posiadające tytuł zawodowy magistra i znaczne doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią w dziedzinie związanej z kierunkiem studiów.
20. Liczba osób, o których mowa w punktach 18 i 19 nie może przekroczyć 50% liczby osób zaliczanych do minimum kadrowego, określonych przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 3 pkt. 1, w grupie nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora

habilitowanego lub będących osobami, które nabyły uprawnienia równoważne z uprawnieniami doktora habilitowanego na podstawie art. 21 a ustawy z dnia 14 marca 2003 roku o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki, **a także 50% liczy osób** zaliczonych do grupy nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora.

21. **Osoby** wchodzące w skład minimum kadrowego **muszą wykazać się aktywnością naukową, ponadto osoby wchodzące w skład minimum kadrowego o profilu praktycznym powinny wykazać się doświadczeniem zawodowym.**
22. Nauczyciel akademicki składa w uczelni **oświadczenie**, w którym upoważnia wybrany instytut do zaliczenia go do minimum kadrowego jednego kierunku jednolitych studiów magisterskich albo jednego kierunku studiów pierwszego stopnia oraz drugiego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko pierwszego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko drugiego stopnia.
23. Nauczyciel akademicki może dodatkowo złożyć w instytucie naszej uczelni albo w instytucie/na wydziale innej uczelni, co najwyżej jedno oświadczenie, upoważniające ten instytut/wydział do zaliczenia go do minimum kadrowego jednego kierunku studiów pierwszego stopnia.
24. Oświadczenia składa się **przed rozpoczęciem roku akademickiego** nie później jednak niż **do dnia 30 czerwca roku poprzedzającego rok akademicki lub przed rozpoczęciem semestru** w przypadku zmian w zatrudnieniu wpływających na minimum kadrowe.

§3

1. Instytut oprócz wymogów związanych z **minimum kadrowym musi spełniać wymóg proporcji liczby nauczycieli akademickich zaliczanych do minimum kadrowego do liczby studentów na tym kierunku studiów.**
2. Proporcja liczby nauczycieli akademickich zaliczanych do minimum kadrowego dla danego kierunku studiów, do liczby studentów na tym kierunku nie mogą być mniejsze niż:

1:50 – dla kierunków studiów związanych z kształceniem w zakresie języków obcych,

1:60 – dla kierunków studiów w obszarze nauk medycznych i nauk o zdrowiu oraz nauk o kulturze fizycznej,

1:60 – dla kierunków studiów w obszarze nauk technicznych,

1:60 – dla kierunków studiów w obszarze nauk społecznych,

1:60 – dla kierunków studiów w obszarze nauk humanistycznych.

§4

Traci moc zarządzenie nr 22/2015 r. Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 9 marca 2015 r. w sprawie procedury i kryteriów obsady w minimum kadrowym, jako element udoskonalenia wewnętrznego systemu zarządzania jakością kształcenia.

Rektor
Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej
im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu

Prof. nadzw. dr hab. Krzysztof Rejman

Sporządził :

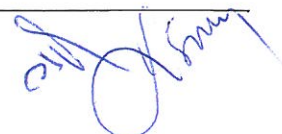


Zatwierdzam pod względem formalno-prawnym :

Handwritten signature of Jerzy Rynkiewicz
RADCY PRAWNY
Jerzy Rynkiewicz
Nr rej. Rz/P/47

Zatwierdzam pod względem merytorycznym :

Handwritten signature of Janeta Piupka



**Formularz oceny składu osobowego minimum kadrowego
na kierunku.....
w roku akademickim**

I. Informacje o kierunku studiów

1. Nazwa kierunku.....
2. Przyporządkowanie kierunku studiów do:
Obszaru nauki.....
Dziedziny nauki.....
Dyscypliny naukowej.....
3. Poziom kształcenia.....
4. Profil kształcenia.....

II. Informacje o składzie osobowym minimum kadrowego (wypełnia się dla każdej osoby wchodzącej w skład minimum kadrowego).

Pierwsza osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe
 - dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
Obszar nauki.....
Dziedzinę nauki.....
Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku

- dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
 - ogólna liczba publikacji naukowych.....,w tym publikacje z ostatnich pięciu lat, liczba publikacji w ostatnim roku akademickim.....
- 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe
- posiadane uprawnienia w specjalności.....
 - dorobek zawodowy w zakresie.....
 - doświadczenie zawodowe w zakresie.....
7. Wnioski *
- 7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.
- 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
- 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
- 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.
8. Podsumowanie *
- 8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.
- 8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Druga osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe
 - dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
 - Obszar nauki.....
 - Dziedzinę nauki.....
 - Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku
 - dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
 - ogólna liczba publikacji naukowych.....,w tym publikacje z ostatnich pięciu lat, liczba publikacji w ostatnim roku akademickim.....

24

- 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe
- posiadane uprawnienia w specjalności.....
 - dorobek zawodowy w zakresie.....
 - doświadczenie zawodowe w zakresie.....

7. Wnioski *

- 7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.
- 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
- 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
- 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.

8. Podsumowanie *

- 8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.
- 8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Trzecia osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe
- dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
- Obszar nauki.....
- Dziedzinę nauki.....
- Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
- 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku
- dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
 - ogólna liczba publikacji naukowych....., w tym publikacje z ostatnich pięciu lat, liczba publikacji w ostatnim roku akademickim.....
- 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe
- posiadane uprawnienia w specjalności.....
 - dorobek zawodowy w zakresie.....
 - doświadczenie zawodowe w zakresie.....

WS

7. Wnioski *

7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.

7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.

7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.

7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.

8. Podsumowanie *

8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.

8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Czwarta osoba

1. Imię i nazwisko.....

2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe

- dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
- dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
- profesor nauk.....,

3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:

Obszar nauki.....

Dziedzinę nauki.....

Dyscyplinę naukową.....

4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....

5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).

6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe

6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku

— dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....

— ogólna liczba publikacji naukowych....., w tym publikacje z ostatnich pięciu lat , liczba publikacji w ostatnim roku akademickim.....

6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe

— posiadane uprawnienia w specjalności.....

— dorobek zawodowy w zakresie.....

— doświadczenie zawodowe w zakresie.....

7. Wnioski *

7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.

- 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
- 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
- 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.
8. Podsumowanie *
- 8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.
- 8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Piąta osoba

1. Imię i nazwisko.....
2. Posiadane stopnie i tytuły naukowe
 - dr nauk..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy...,
 - dr nauk habilitowanych..., w zakresie..., nadany uchwałą Rady Wydziału..., tytuł pracy.....,
 - profesor nauk.....,
3. Uzyskane przez nauczyciela akademickiego stopnie i tytuły naukowe reprezentują:
 - Obszar nauki.....
 - Dziedzinę nauki.....
 - Dyscyplinę naukową.....
4. Data i forma zatrudnienia w uczelni.....
5. Planowane do realizacji zajęcia dydaktyczne w danym roku akademickim (nazwa przedmiotu....., forma zajęć....., liczba godzin z przedmiotu.....).
6. Dorobek naukowy/praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - 6.1 Dorobek naukowy w dyscyplinie naukowej, do której odnoszą się efekty kształcenia określone dla tego typu kierunku
 - dorobek naukowy związany z kierunkiem...(nazwa kierunku studiów) dotyczy zagadnień:.....
 - ogólna liczba publikacji naukowych....., w tym publikacje z ostatnich pięciu lat, liczba publikacji w ostatnim roku akademickim.....
 - 6.2 Dorobek praktyczny lub doświadczenie zawodowe
 - posiadane uprawnienia w specjalności.....
 - dorobek zawodowy w zakresie.....
 - doświadczenie zawodowe w zakresie.....
7. Wnioski *
 - 7.1 Spełnia warunki merytoryczne i formalne niezbędne do zaliczenia w skład minimum kadrowego.
 - 7.2 Nie posiada dorobku w dyscyplinie.....(nazwa kierunku), do której odnoszą się efekty kształcenia dla tego kierunku.
 - 7.3 Realizuje wymaganą liczbę godzin dydaktycznych na kierunku.
 - 7.4 Nie realizuje wymaganej liczby godzin dydaktycznych do kierunku.

me

8. Podsumowanie *

8.1 Zaliczono do minimum kadrowego.

8.2 Nie zaliczono do minimum kadrowego.

Skład Instytutowego Zespołu ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia

- | | |
|-----------------|--------|
| 1. | |
| Imię i nazwisko | podpis |
| 2. | |
| Imię i nazwisko | podpis |
| 3. | |
| Imię i nazwisko | podpis |
| 4. | |
| Imię i nazwisko | podpis |

.....
Akceptacja Dyrektora Instytutu

Miejscowość,..... data.....

Opinia Uczelnianej Komisji do spraw Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia

.....
.....

.....
Podpis PUKdsZiOJK

Miejscowość,.....data.....

* należy zaznaczyć prawidłowy punkt

