

Uchwała nr 6/I/17
Senatu
Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej
im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu
z dnia 25 stycznia 2017 r.

w sprawie wyrażenia opinii na temat wprowadzenia „Polityki zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno – Ekonomicznej im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu”

Działając na podstawie art. 62 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. z 2016 r. Dz.U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.) w związku z § 28 ust. 2 pkt 2 Statutu PWSTE w Jarosławiu, Senat uchwala co następuje:

§ 1

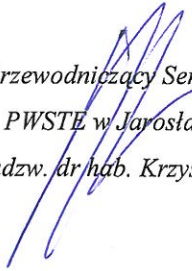
Senat pozytywnie opiniuje przedłożoną przez Rektora „Politykę zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno – Ekonomicznej im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu”.

§ 2

Obszar regulacji, o której mowa w § 1 określa projekt zarządzenia Rektora w sprawie wprowadzenia „Polityki zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno – Ekonomicznej im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodniczący Senatu
PWSTE w Jarosławiu
Prof. nadzw. dr hab. Krzysztof Rejman

ZARZĄDZENIE NR/2017
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej
im. ks B. Markiewicza w Jarosławiu

z dnia ... stycznia 2017 r.

w sprawie wprowadzenia „Polityki zatrudnienia nauczycieli akademickich
w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno – Ekonomicznej
im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu”

Na podstawie § 17 ust. 1 i 2 Regulaminu Organizacyjnego Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 7/2015 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu z dnia 13 stycznia 2015 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu Regulaminu Organizacyjnego (z późniejszymi zmianami) i po zasięgnięciu opinii Senatu PWST-E w Jarosławiu wyrażonej w uchwale nr .../I/2017 z dnia 25 stycznia 2017 r.

zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się „Politykę zatrudnienia nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno – Ekonomicznej im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu”, której celem jest zabezpieczenie sytuacji kadrowej uczelni w zakresie:

- 1) zapewnienia minimum kadrowego;
- 2) zatrudnienia w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy;
- 3) stworzenia warunków do rozwoju naukowego własnej kadry dydaktycznej.

§ 2

Zatrudnienie nauczycieli akademickich powinno być ściśle powiązane z potrzebami uczelni wynikającymi z perspektyw jej rozwoju, a w szczególności rozwoju poszczególnych kierunków studiów.

§ 3

1. Podstawowymi wyznacznikami w zakresie zatrudnienia nauczycieli akademickich są:
 - 1) zmiany przepisów prawa nakładające na uczelnię obowiązek spełnienia określonych wymagań w zakresie uprawnień do prowadzenia kierunku studiów lub zasad finansowania działalności;
 - 2) ocena pracy zatrudnionych pracowników;
 - 3) planowane fluktuacje (przejście na emeryturę itp.);
 - 4) przeciążenie zajęciami dydaktycznymi dotychczasowych pracowników, pozwalające na zapewnienie pensum dydaktycznego dla nowego pracownika;
 - 5) liczba studentów warunkująca funkcjonowanie i rozwój kierunków studiów.
2. Dyrektor instytutu zobowiązany jest do stałego monitorowania potrzeb kadrowych w ramach instytutu i prognozowania mogących wystąpić w przyszłości sytuacji wymagających zwiększenia lub zmniejszenia zatrudnienia.
3. Dyrektor instytutu zobligowany jest do przekazywania rektorowi, za pośrednictwem Działu Spraw Pracowniczych, informacji o konieczności wszczęcia procedur związanych z zatrudnieniem lub zwolnieniem nauczyciela.

§ 4

1. Celem uczelni jest zatrudnienie nauczycieli akademickich głównie w ramach podstawowego miejsca pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym zwanej dalej „ustawą”.
2. W celu osiągnięcia stanu, w którym zdecydowana większość nauczycieli akademickich będzie zatrudniona w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy:
 - 1) w przypadku nowego zatrudnienia, w ogłoszeniu o konkursie jako warunek konieczny podaje się złożenie oświadczenia, iż uczelnia będzie stanowiła podstawowe miejsce pracy (do udziału w konkursie dopuszczeni mogą być tylko kandydaci, którzy złożą takie oświadczenie); w szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od tego warunku;
 - 2) w przypadku osób już zatrudnionych, rektor przedstawia nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w uczelni, jako dodatkowym miejscu pracy propozycję kontynuacji zatrudnienia w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy:
 - a) w przypadku złożenia przez nauczyciela akademickiego w wyznaczonym terminie oświadczenia o podstawowym miejscu pracy następuje zawarcie porozumienia zmieniającego warunki zatrudnienia;
 - b) w przypadku odmowy przyjęcia nowych warunków zatrudnienia następuje wypowiedzenie umowy o pracę. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od tego warunku.
3. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy dokona zmiany oświadczenia, następuje rozwiązanie stosunku pracy bądź zmiana warunków zatrudnienia. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od tego warunku.

§ 5

W przypadku, gdy konieczna jest redukcja zatrudnienia nauczycieli akademickich z przyczyn niedotyczących pracowników, odbywa się to z zachowaniem następujących zasad:

- 1) należy dążyć do tego, aby uczelnia jak najdłużej spełniała warunki w zakresie minimum kadrowego – do redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności powinny być typowane osoby, które nie wchodzą w skład minimum kadrowego;
- 2) przydział zajęć winien być zgodny z dyscypliną/specjalnością naukową pracowników – do redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności powinny być typowane osoby, dla których brak jest zajęć zgodnych z ich dyscypliną/specjalnością naukową z uwzględnieniem dotychczas prowadzonych zajęć;
- 3) zatrudnianie osób, dla których uczelnia stanowi podstawowe miejsce pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy – do redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności powinny być typowane osoby, dla których uczelnia nie stanowi podstawowego miejsca pracy;
- 4) zaangażowanie w zadania dydaktyczne i organizacyjne na rzecz uczelni i ocena okresowa pracownika – do redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności powinny być typowane osoby, które nie angażują się lub angażują się w stopniu znikomym w działalność dydaktyczną i organizacyjną na rzecz uczelni lub osiągają słabsze wyniki oceny okresowej niż pozostali pracownicy.

§ 6

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. Dydaktycznych

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania


REKTOR
prof. nadzw. dr hab. Krzysztof Rejman

